



सरकारी गजट, उत्तर प्रदेश

उत्तर प्रदेशीय सरकार द्वारा प्रकाशित

असाधारण

विधायी परिशिष्ट

भाग—४, खण्ड (क)

(सामान्य परिनियम नियम)

लखनऊ, बृहस्पतिवार, 31 दिसम्बर, 2020

पौष 10, 1942 शक सम्बत्

उत्तर प्रदेश शासन
भूतत्व एवं खनिकर्म अनुभाग

संख्या 2262 / 86-2020-03(अधिकारी)-2017

लखनऊ, 31 दिसम्बर, 2020

अधिसूचना
प्रकीर्ण

सा०प०नि०—८१

संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करके राज्यपाल, उत्तर प्रदेश भूतत्व एवं खनिकर्म निदेशालय, अधीनस्थ प्राविधिक सेवा नियमावली, 1987 में संशोधन करने की दृष्टि से निम्नलिखित नियमावली बनाती हैं :—

उत्तर प्रदेश भूतत्व एवं खनिकर्म निदेशालय अधीनस्थ प्राविधिक सेवा

(द्वितीय संशोधन) नियमावली, 2020

1—(1) यह नियमावली उत्तर प्रदेश भूतत्व एवं खनिकर्म निदेशालय, अधीनस्थ प्राविधिक सेवा (द्वितीय संशोधन) नियमावली, 2020 कही जायेगी;

(2) यह तुरन्त प्रवृत्त होगी।

2—उत्तर प्रदेश भूतत्व एवं खनिकर्म निदेशालय, अधीनस्थ प्राविधिक सेवा नियमावली, नियम 3 1987, जिसे आगे उक्त नियमावली कहा गया है, में नीचे स्तम्भ—१ में दिये गये नियम 3 के स्थान पर स्तम्भ—२ में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात् :—

स्तम्भ—१

विद्यमान नियम

परिभाषाये जब तक विषय या सन्दर्भ में कोई परिभाषाये
प्रतिकूल बात न हो इस नियमावली में—
(क) 'नियुक्ति प्राधिकारी' का तात्पर्य
निदेशक से है।

स्तम्भ—२

एतद्द्वारा प्रतिस्थापित नियम

जब तक विषय या सन्दर्भ में कोई
प्रतिकूल बात न हो, इस नियमावली में—
(क) 'अधिनियम' का तात्पर्य उत्तर प्रदेश लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षण) अधिनियम, 1994 से है;

स्तम्भ-1**विद्यमान नियम**

(ख) 'भारत का नागरिक' का तात्पर्य ऐसे व्यक्ति से है, जो संविधान के भाग दो के अधीन भारत का नागरिक है या समझा जाये;

(ग) 'आयोग' का तात्पर्य उत्तर प्रदेश लोक सेवा आयोग इलाहाबाद से हैं;

(घ) 'संविधान' का तात्पर्य भारत का संविधान से है;

(ङ) 'निदेशक' का तात्पर्य निदेशक, भूतत्व एवं खनिकर्म, निदेशालय, उत्तर प्रदेश से है;

(च) 'विभाग' का तात्पर्य भूतत्व एवं खनिकर्म निदेशालय, उत्तर प्रदेश, से है;

(छ) 'सरकार' का तात्पर्य उत्तर प्रदेश की राज्य सरकार से है;

(ज) 'राज्यपाल' का तात्पर्य उत्तर प्रदेश के राज्यपाल से है;

(झ) 'सेवा का सदस्य' का तात्पर्य सेवा के संवर्ग में किसी पद पर इस नियमावली या इस नियमावली के प्रारम्भ होने के पूर्व प्रवृत्त नियमों या आदेशों के अधीन मौलिक रूप से नियुक्त व्यक्ति से है;

(ज) 'सेवा' का तात्पर्य उत्तर प्रदेश भूतत्व एवं खनिकर्म निदेशालय अधीनस्थ प्राविधिक सेवा से है;

(ट) 'मौलिक नियुक्ति' का तात्पर्य सेवा के संवर्ग में किसी पद पर किसी ऐसी नियुक्ति से है जो तदर्थ नियुक्ति न हो और नियमों के अनुसार चयन के पश्चात की गयी हो, और, यदि कोई नियम न हो तो सरकार द्वारा जारी किये गये कार्यपालक अनुदेशों द्वारा तत्समय विहित प्रक्रिया के अनुसार चयन के पश्चात की गयी हो;

स्तम्भ-2**एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम**

(ख) 'नियुक्ति प्राधिकारी' का तात्पर्य निदेशक से है;

(ग) 'भारत का नागरिक' का तात्पर्य ऐसे व्यक्ति से है, जो संविधान के भाग दो के अधीन भारत का नागरिक हो या समझा जाये;

(घ) 'आयोग' का तात्पर्य ग्रेड पे 1900 से ग्रेड पे 4200 तक के लिये उत्तर प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन आयोग से और ग्रेड पे 4600 और उससे ऊपर के लिये उत्तर प्रदेश लोक सेवा आयोग से हैं;

(ङ) 'संविधान' का तात्पर्य भारत का संविधान से है;

(च) 'विभाग' का तात्पर्य भूतत्व एवं खनिकर्म निदेशालय, उत्तर प्रदेश, से है;

(छ) 'निदेशक' का तात्पर्य निदेशक, भूतत्व एवं खनिकर्म, उत्तर प्रदेश से है;

(ज) 'सरकार' का तात्पर्य उत्तर प्रदेश राज्य सरकार से है;

(झ) 'राज्यपाल' का तात्पर्य उत्तर प्रदेश के राज्यपाल से है;

(ज) 'सेवा का सदस्य' का तात्पर्य सेवा के संवर्ग में किसी पद पर इस नियमावली या इस नियमावली के प्रारम्भ होने के पूर्व प्रवृत्त नियमों या आदेशों के अधीन मौलिक रूप से नियुक्त किसी व्यक्ति से है;

(ट) 'नागरिकों के अन्य पिछड़े वर्गों' का तात्पर्य समय-समय पर यथासंशोधित उक्त अधिनियम की अनुसूची-एक में विनिर्दिष्ट नागरिकों के पिछड़े वर्गों से है;

स्तम्भ—1**विद्यमान नियम**

(ठ) 'भर्ती का वर्ष' का तात्पर्य किसी कैलेण्डर वर्ष की पहली जुलाई को प्रारम्भ होने वाली बारह मास की अवधि से ;

स्तम्भ—2**एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम**

(ठ) 'सेवा' का तात्पर्य उत्तर प्रदेश भूतत्व एवं खनिकर्म निदेशालय अधीनस्थ प्राविधिक सेवा से है;

(ड) 'मौलिक नियुक्ति' का तात्पर्य सेवा के संवर्ग में किसी पद पर ऐसी नियुक्ति से है, जो तदर्थ नियुक्ति न हो और नियमों के अनुसार चयन के पश्चात् की गयी हो, और, यदि कोई नियम न हों तो सरकार द्वारा जारी किये गये कार्यपालक अनुदेशों द्वारा तत्समय विहित प्रक्रिया के अनुसार की गयी हो;

(ड) 'भर्ती का वर्ष' का तात्पर्य किसी कैलेण्डर वर्ष की पहली जुलाई को प्रारम्भ होने वाली बारह मास की अवधि से है;

3—उक्त नियमावली में, नीचे स्तम्भ—1 में दिये गये नियम 4(2) में निर्दिष्ट परिशिष्ट 'क' के स्थान पर स्तम्भ—2 में दिया गया परिशिष्ट 'क' रख दिया जायेगा, अर्थात्—

परिशिष्ट
'क' का
प्रतिस्थापन

स्तम्भ—1 (विद्यमान परिशिष्ट 'क') (देखे नियम—4 (2))						स्तम्भ—2 (एतद्वारा प्रतिस्थापित परिशिष्ट 'क') (नियम—4 (2) देखिये)					
क्र0सं0	पदों का नाम	वेतनमान	स्थायी	अस्थायी	योग	क्र0सं0	पदों का नाम	पे मैट्रिक्स लेवल	स्थायी	अस्थायी	योग
1	प्राविधिक सहायक (भू—तत्त्व) 400-15-475- द0रो0-20- 575- द0रो0- 25-750रुपया	4	16	20	1	प्राविधिक सहायक (भू—तत्त्व) पे मैट्रिक्स लेवल- 7-44900- 142400	20	-	20		
2	प्राविधिक सहायक (रसायन) 400-15-475- द0रो0-20- 575- द0रो0- 25-750रुपया	6	10	16	2	प्राविधिक सहायक (रसायन) पे मैट्रिक्स लेवल- 7-44900- 142400	18	-	18		
3	प्राविधिक सहायक (भौतिकी) 400-15-475- द0रो0-20- 575- द0रो0- 25-750रुपया	1	4	5	3	प्राविधिक सहायक (भौतिकी) पे मैट्रिक्स लेवल- 7-44900- 142400	04	-	04		
4	खान निरीक्षक 400-15-475- द0रो0-20- 575- द0रो0- 25-750रुपया	6	10	16	4	खान निरीक्षक पे मैट्रिक्स लेवल- 7-44900- 142400	06	69	75		

स्तम्भ-1 (विद्यमान परिशिष्ट 'क') (देखे नियम-4 (2))							स्तम्भ-2 (एतद्वारा प्रतिस्थापित परिशिष्ट 'क') (नियम-4 (2) देखिये)					
5	वेधक (ड्रिलर)	400-15-475- द०रो०-20- 575- द०रो०- 25-750रुपया	10	7	17	5	वेधक (ड्रिलर)	पे मैट्रिक्स लेवल -6-35400- 112400	17	-	17	
6	कनिष्ठ प्राविधिक सहायक (भू-भौतिकी)	350-15-500- द०रो०-20- 600- द०रो०- 25-700रुपया	-	2	2	6	कनिष्ठ प्राविधिक सहायक (भू-भौतिकी)	पे मैट्रिक्स लेवल -6-35400- 112400	02	-	02	
7	मैकेनिकल फोरमैन	350-15-500- द०रो०-20- 600- द०रो०- 25-700रुपया	1	-	1	7	मैकेनिकल फोरमैन	पे मैट्रिक्स लेवल -6-35400- 112400	01	-	01	
8	सर्वेक्षक	(एक) 350-15-500 द०रो०-20- 600-द०रो०- 25-700 रुपया (कम से कम 05 वर्ष का अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों के लिये) (दो) 300-8-334-9-560- द०रो०-10- 440- द०रो०- 12-500 रुपया (ऐसे अभ्यर्थियों के लिये जो उपर्युक्त अनुभव न रखते हैं।	10	11	21	8	सर्वेक्षक	पे मैट्रिक्स लेवल -4-25500- 81100	12	01	13	
9	-	-	-	-	-	9	वरिष्ठ सर्वेक्षक	पे मैट्रिक्स लेवल -6-35400- 112400	-	08	08	
10-	पुस्तकालयाध्यक्ष	(एक)230-6-290-द०रो०-9- 335- द०रो०- 10-385 रुपया (अन्य अभ्यर्थियों के लिये) (दो)325-10-375- द०रो०- 12-495- द०रो०-16-575. रुपया (लोक सेवा आयोग द्वारा चयन किये गये अभ्यर्थियों के लिये)	1	-	1	10	पुस्तकालयाध्यक्ष	पे मैट्रिक्स लेवल -5-29200- 92300	01	-	01	

સ્તરમં-1 (વિદ્યમાન પરિશિષ્ટ 'ક') (દખે નિયમ-4 (2))							સ્તરમં-2 (એતદ્વારા પ્રતિસ્થાપિત પરિશિષ્ટ 'ક') (નિયમ-4 (2) દેખિયે)				
11	જ્યોષ નવશા નવીસ	325-10-375- દ૦રો0-12- 495- દ૦રો0- 16-575.રૂપયા	2	3	5	11	જ્યોષ નવશા નવીસ	પે મૈટ્રિક્સ લેવલ -6-35400- 112400	05	-	05
12	નવશા નવીસ	280-8-296- 9-350- દ૦રો0-10- 400- દ૦રો0- 12-460.રૂપયા	6	5	11	12	નવશા નવીસ	પે મૈટ્રિક્સ લેવલ -4-25500- 81100	11	-	11
13	જ્યોષ પ્રયોગશાળા ટેકનીશિયન	280-8-296- 9-350- દ૦રો0-10- 400- દ૦રો0- 12-460.રૂપયા	1	-	1	13	જ્યોષ પ્રયોગશાળા ટેકનીશિયન	પે મૈટ્રિક્સ લેવલ -5-29200- 92300	01	-	01
14	ફોટોગ્રાફર	230-6-290- દ૦રો0-9-335- દ૦રો0-10- 385.રૂપયા	1	-	1	14	ફોટોગ્રાફર	નિકાલ દિયા ગયા।			
15	વેધન સહાયક	230-6-290- દ૦રો0-9-535- દ૦રો0-10- 385.રૂપયા	13	15	28	15	વેધન સહાયક	પે મૈટ્રિક્સ લેવલ -4-25500- 81100	23	-	23
16	મૈકેનિક / ડીજલ મૈકેનિક	200-5-250- દ૦રો0-6-280- દ૦રો0-8- 320રૂપયા	6	6	12	16	મૈકેનિક એવ ડીજલ મૈકેનિક	પે મૈટ્રિક્સ લેવલ -2-19900- 63200	12	-	12
17	પ્રયોગશાળા સહાયક	200-5-250- દ૦રો0-6-280- દ૦રો0-8- 320રૂપયા	2	5	7	17	પ્રયોગશાળા સહાયક	પે મૈટ્રિક્સ લેવલ -2-19900- 63200	06	-	06
18	ગૈસ પ્લાન્ટ આપરેટર	200-5-250- દ૦રો0-6-280- દ૦રો0-8- 320રૂપયા	1	2	3	18	ગૈસ પ્લાન્ટ આપરેટર	પે મૈટ્રિક્સ લેવલ -2-19900- 63200	03	-	03
19	પ્રતિચયક (સૈમ્પલર)	200-5-250- દ૦રો0-6-280- દ૦રો0-8- 320રૂપયા	1	-	1	19	પ્રતિચયક (સૈમ્પલર)	પે મૈટ્રિક્સ લેવલ -2-19900- 63200	01	-	01
20	ડિલ આપરેટર	200-5-250- દ૦રો0-6-280- દ૦રો0-8- 320રૂપયા	12	30	42	20	ડિલ આપરેટર	પે મૈટ્રિક્સ લેવલ -2-19900- 63200	30	-	30

स्तम्भ—1 (विद्यमान परिशिष्ट 'क') (देखे नियम—4 (2))							स्तम्भ—2 (एतद्वारा प्रतिस्थापित परिशिष्ट 'क') (नियम—4 (2) देखिये)				
21	जैक हैमर ड्रिलर	200-5-250- द0रो0-6-280- द0रो0-8- 320रुपया	3	-	3	21	जैक हैमर ड्रिलर	पे मैट्रिक्स लेवल -2-19900- 63200	03	-	03
22	जल संयन्त्र आपरेटर	200-5-250- द0रो0-6-280- द0रो0-8- 320रुपया	-	1	1	22	जल संयन्त्र आपरेटर	पे मैट्रिक्स लेवल -2-19900- 63200	01	-	01

नियम 5 का 4—उक्त नियमावली में, नीचे स्तम्भ—1 में विद्यमान नियम 5 के स्थान पर स्तम्भ—2 में संशोधन दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात्:—

भर्ती का स्रोत	श्रेणी 'क' के पद			श्रेणी 'क' के पद			
	स्तम्भ—1 (विद्यमान नियम)			स्तम्भ—2 (एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम)			
पदों का नाम	भर्ती का स्रोत		पदों का नाम	भर्ती का स्रोत			
(एक)	प्राविधिक सहायक (भूतत्व)	आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	(एक)	प्राविधिक सहायक (भूतत्व)	आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।		
(दो)	प्राविधिक सहायक (रसायन)	आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	(दो)	प्राविधिक सहायक (रसायन)	आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।		
(तीन)	प्राविधिक सहायक (भू—भौतिकी)	(एक) 75 प्रतिशत आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। (दो) 25 प्रतिशत ऐसे स्थायी कनिष्ठ प्राविधिक सहायकों (भू—भौतिकी) में से जिन्होंने कम से कम 15 वर्ष की सेवा की हो, अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता के आधार पर, आयोग के माध्यम से पदोन्नति द्वारा।	(तीन)	प्राविधिक सहायक (भू—भौतिकी)	(एक) 75 प्रतिशत आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। (दो) 25 प्रतिशत ऐसे स्थायी कनिष्ठ प्राविधिक सहायकों (भू—भौतिकी) में से, जिन्होंने भर्ती वर्ष के प्रथम दिवस को 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता के आधार पर, आयोग के माध्यम से पदोन्नति द्वारा।		
(चार)	खान निरीक्षक	आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	(चार)	खान निरीक्षक	आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।		
(पांच)	वेधक (ड्रिलर)	(एक) 50 प्रतिशत आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। (दो) 50 प्रतिशत ऐसे स्थायी वेधन सहायकों में से	(पांच)	वेधक (ड्रिलर)	(एक) 50 प्रतिशत आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। (दो) 50 प्रतिशत ऐसे मौलिक रूप से नियुक्त		

भर्ती का स्रोत	श्रेणी 'क' के पद		श्रेणी 'क' के पद	
	स्तम्भ-1 (विद्यमान नियम)	स्तम्भ-2 (एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम)	पदों का नाम	भर्ती का स्रोत
		जिन्होंने वेधन सहायक के रूप में कम से कम 15 वर्ष की सेवा पूरी की हो, अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता के आधार पर, आयोग के माध्यम से पदोन्नति द्वारा।		वेधन सहायकों में से जिन्होंने भर्ती वर्ष के प्रथम दिवस को वेधन सहायक के रूप में 15 वर्ष की सेवा पूरी की हो, अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता के आधार पर, विभागीय चयन समिति के माध्यम से पदोन्नति द्वारा।
(छः)	कनिष्ठ प्राविधिक सहायक (भू-भौतिकी)	आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	(छः)	कनिष्ठ प्राविधिक सहायक (भू-भौतिकी)
(सात)	यांत्रिक फोरमैन	आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	(सात)	यांत्रिक फोरमैन
(आठ)	सर्वेक्षक	आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	(आठ)	सर्वेक्षक
			(नौ)	वरिष्ठ सर्वेक्षक
(नौ)	पुस्तकालयाध्यक्ष	आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	(दस)	पुस्तकालयाध्यक्ष
(दस)	ज्येष्ठ नक्शा नवीस	ऐसे स्थायी नक्शा नवीसों में से जिन्होंने नक्शा नवीस के रूप में कम से कम छः वर्ष की सेवा पूरी की हो, अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता के आधार पर, आयोग के माध्यम से पदोन्नति द्वारा।	(ग्यारह)	ज्येष्ठ नक्शा नवीस

भर्ती का स्रोत	श्रेणी 'क' के पद		श्रेणी 'क' के पद		
	स्तम्भ-1 (विद्यमान नियम)		स्तम्भ-2 (एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम)		
	पदों का नाम	भर्ती का स्रोत		पदों का नाम	भर्ती का स्रोत
					ज्येष्ठता के आधार पर, विभागीय चयन समिति के माध्यम से पदोन्नति द्वारा।
(ग्यारह)	नक्शा नवीस	आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	(बारह)	नक्शा नवीस	आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।
(बारह)	ज्येष्ठ प्रयोगशाला टेक्नीशियन	आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	(तेरह)	ज्येष्ठ प्रयोगशाला प्राविधिक	आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।
(तेरह)	वेधन सहायक (ड्रिलिंग असिस्टेन्ट)	(एक) 50 प्रतिशत आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। (दो) 50 प्रतिशत ऐसे स्थायी ड्रिल आपरेटरों और यान्त्रिकों, (जो वेधन कार्य के लिए मशीनों के अनुरक्षण में लगे हों) में से जिन्होंने ड्रिल आपरेटर/यांत्रिकों के रूप में कम से कम आठ वर्ष की सेवा की हो, अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता के आधार पर, आयोग के माध्यम से पदोन्नति द्वारा। टिप्पणी:-पदोन्नति के प्रयोजनार्थ मौलिक नियुक्ति के दिनांक के आधार पर एक संयुक्त ज्येष्ठता सूची तैयार की जायेगी और यदि दो व्यक्ति एक ही दिनांक को नियुक्त किये जाये तो आयु में ज्येष्ठ व्यक्ति को ऊपर रखा जायेगा।	(चौदह)	वेधन सहायक (ड्रिलिंग असिस्टेन्ट)	(एक) 50 प्रतिशत आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। (दो) 50 प्रतिशत ऐसे मौलिक रूप से नियुक्त ड्रिल आपरेटरों और यान्त्रिकों, (जो वेधन कार्य के लिए मशीनों के अनुरक्षण में लगे हों) में से जिन्होंने भर्ती वर्ष के प्रथम दिवस को ड्रिल आपरेटर/यांत्रिक के रूप में आठ वर्ष की सेवा पूर्ण की हो, अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता के आधार पर, विभागीय चयन समिति के माध्यम से पदोन्नति द्वारा। टिप्पणी:-पदोन्नति के प्रयोजनार्थ मौलिक नियुक्ति के दिनांक के आधार पर एक संयुक्त ज्येष्ठता सूची तैयार की जायेगी और यदि दो व्यक्ति एक ही दिनांक को नियुक्त किये जायें तो आयु में ज्येष्ठ व्यक्ति को ऊपर रखा जायेगा।
श्रेणी ख के पद			श्रेणी ख के पद		
(चौदह)	फोटोग्राफर	सीधी भर्ती द्वारा।	(पन्द्रह)	फोटोग्राफर	निकाल दिया गया।
(पन्द्रह)	मैकेनिक एवं डीजल मैकेनिक	(एक) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	(सोलह)	मैकेनिक एवं डीजल मैकेनिक	(एक) 50 प्रतिशत आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

भर्ती का स्रोत	श्रेणी 'ख' के पद		श्रेणी 'ख' के पद		
	स्तम्भ-1 (विद्यमान नियम)	स्तम्भ-2 (एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम)	पदों का नाम	भर्ती का स्रोत	
		(दो) 50 प्रतिशत ऐसे स्थायी पम्प परिचरों ड्रिल हेल्परों में से जिन्होने कम से कम छः वर्ष की सेवा की हो, अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता के आधार पर, पदोन्नति द्वारा।		(दो) 50 प्रतिशत ऐसे मौलिक रूप से नियुक्त पम्प परिचरों और ड्रिल हेल्परों में से जिन्होने भर्ती वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप में छः वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता के आधार पर, विभागीय चयन समिति के माध्यम से पदोन्नति द्वारा।	
(सोलह)	प्रयोगशाला सहायक	(एक) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। (दो) 50 प्रतिशत ऐसे स्थायी प्रयोगशाला परिचरों और ज्येष्ठ प्रयोगशाला परिचरों में से जिन्होने जूनियर हाईस्कूल की परीक्षा उत्तीर्ण की हो और कम से कम पांच वर्ष की सेवा की हो, अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता के आधार पर, पदोन्नति द्वारा।	(सतरह)	प्रयोगशाला सहायक	(एक) 50 प्रतिशत आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। (दो) 50 प्रतिशत ऐसे मौलिक रूप से नियुक्त प्रयोगशाला परिचरों और ज्येष्ठ प्रयोगशाला परिचरों में से जिन्होने जूनियर हाईस्कूल की परीक्षा उत्तीर्ण की हो और भर्ती वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप में पांच वर्ष की सेवा पूर्ण की हो, अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता के आधार पर, विभागीय चयन समिति के माध्यम से पदोन्नति द्वारा।
(सतरह)	गैस प्लान्ट आपरेटर	(एक) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। (दो) 50 प्रतिशत ऐसे स्थायी विद्युतकारों में से जिन्होने जूनियर हाईस्कूल की परीक्षा उत्तीर्ण की हो और विद्युतकारों के रूप में कम से कम पांच वर्ष की सेवा की हो, पदोन्नति द्वारा।	(अट्ठारह)	गैस प्लान्ट आपरेटर	(एक) 50 प्रतिशत आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। (दो) 50 प्रतिशत ऐसे मौलिक रूप से नियुक्त विद्युतकारों में से जिन्होने जूनियर हाईस्कूल की परीक्षा उत्तीर्ण की हो और विद्युतकारों के रूप में भर्ती वर्ष के प्रथम दिवस को पांच वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, विभागीय चयन समिति के माध्यम से पदोन्नति द्वारा।

भर्ती का स्रोत	श्रेणी 'ख' के पद		श्रेणी 'ख' के पद		
	स्तम्भ-1 (विद्यमान नियम)		स्तम्भ-2 (एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम)		
	पदों का नाम	भर्ती का स्रोत		पदों का नाम	भर्ती का स्रोत
(अट्ठारह)	प्रतिचयक (सैम्प्लर)	(एक) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। (दो) 50 प्रतिशत ऐसे स्थायी प्रयोगशाला परिचरों और ज्येष्ठ प्रयोगशाला परिचरों में से जिन्होंने जूनियर हाईस्कूल की परीक्षा उत्तीर्ण की हो और कम से कम पांच वर्ष की सेवा की हो, अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता के आधार पर, पदोन्नति द्वारा।	(उन्नीस)	प्रतिचयक (सैम्प्लर)	(एक) 50 प्रतिशत आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। (दो) 50 प्रतिशत ऐसे मौलिक रूप से नियुक्त प्रयोगशाला परिचरों और ज्येष्ठ प्रयोगशाला परिचरों में से, जिन्होंने जूनियर हाईस्कूल की परीक्षा उत्तीर्ण की हो और भर्ती वर्ष के प्रथम दिवस को पांच वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता के आधार पर, विभागीय चयन समिति के माध्यम से पदोन्नति द्वारा।
(उन्नीस)	ड्रिल आपरेटर	(एक) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (दो) 50 प्रतिशत ऐसे स्थायी ड्रिल हेल्परों और पम्प परिचरों में से, अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता के आधार पर, पदोन्नति द्वारा। टिप्पी:- पदोन्नति के प्रयोजनार्थ मौलिक नियुक्ति के दिनांक, के आधार पर एक संयुक्त ज्येष्ठता सूची तैयार की जायेगी और यदि वो व्यक्ति एक ही दिनांक को नियुक्त किये जायें तो आयु में ज्येष्ठ व्यक्ति को ऊपर रखा जायेगा।	(बीस)	ड्रिल आपरेटर	(एक) 50 प्रतिशत आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। (दो) 50 प्रतिशत ऐसे मौलिक रूप से नियुक्त ड्रिल हेल्परों और पम्प परिचरों में से, अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता के आधार पर, विभागीय चयन समिति के माध्यम से पदोन्नति द्वारा। टिप्पी:-पदोन्नति के प्रयोजनार्थ मौलिक नियुक्ति के दिनांक के आधार पर एक संयुक्त ज्येष्ठता सूची तैयार की जायेगी और यदि वो व्यक्ति एक ही दिनांक को नियुक्त किये जायें तो आयु में ज्येष्ठ व्यक्ति को ऊपर रखा जायेगा।
(बीस)	जैक हैमर ड्रिलर	सीधी भर्ती द्वारा।	(इककीस)	जैक हैमर ड्रिलर	आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।
(इककीस)	जल संयन्त्र आपरेटर	सीधी भर्ती द्वारा।	(बाइस)	जल संयन्त्र आपरेटर	आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

5—उक्त नियमावली में नीचे स्तम्भ—1 में दिये गये विद्यमान नियम—6 के स्थान पर नियम 6 का संशोधन
स्तम्भ—2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात्:-

स्तम्भ—1**विद्यमान नियम**

आरक्षण 6—अनुसूचित जातियों, अनुसूचित आरक्षण जनजातियों एवं अन्य श्रेणियों के अभ्यर्थियों के लिये आरक्षण भर्ती के समय प्रवृत्त सरकारी आदेशों के अनुसार किया जायेगा।

स्तम्भ—2**एतदद्वारा प्रतिस्थापित नियम**

6—अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य श्रेणियों के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षण समय—समय पर यथा संशोधित उक्त अधिनियम और उत्तर प्रदेश लोक सेवा (शारीरिक रूप से विकलांग, स्वतंत्रता संग्राम सेनानियों के आश्रितों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षण) अधिनियम, 1993 और भर्ती के समय प्रवृत्त शासनादेशों के अनुसार होगा।

6—उक्त नियमावली में नीचे स्तम्भ—1 में दिये गये नियम—8 में निर्दिष्ट परिशिष्ट 'ख' के स्थान पर स्तम्भ—2 में दिया गया परिशिष्ट रख दिया जायेगा, अर्थात्:-

परिशिष्ट 'ख'
का संशोधन

स्तम्भ—1**(विद्यमान परिशिष्ट—ख)****(देखे नियम—8)****प्राविधिक सहायक (भूतत्व)**

(एक) अनिवार्य अर्हताएं—कम से कम 50 प्रतिशत अंकों के साथ भूगर्भशास्त्र या प्रायोगिक भूगर्भ शास्त्र में अधिस्नातक की उपाधि या समकक्ष अर्हतायें या इण्डियन स्कूल ऑफ माइन्स एण्ड एप्लायड जियालोजी, धनबाद से प्रायोगिक भू—गर्भ शास्त्र में डिप्लोमा।

(दो) अधिमानी— शोध अनुभव या भारतीय भू—वैज्ञानिक सर्वेक्षण द्वारा संचालित क्षेत्र प्रशिक्षण।

प्राविधिक सहायक (रसायन)

कम से कम 50 प्रतिशत अंकों के साथ एम० एस०सी० की उपाधि। चट्टानों और खनिज पदार्थों के रासायनिक विश्लेषण में अनुभव रखने वाले आवेदकों को अधिमानता दी जायेगी।

प्राविधिक सहायक (भू—भौतिकी)

अनिवार्य अर्हताएं— भू—भौतिकी, प्रयोगिक भू—भौतिकी, भूगर्भशास्त्र या प्रयोगिक भूगर्भशास्त्र में कम से कम 50 प्रतिशत अंकों के साथ अधिस्नातक की उपाधि (बी०एस—सी०० स्तर में भौतिक शास्त्र, गणित के साथ)।

स्तम्भ—2**(एतदद्वारा प्रतिस्थापित परिशिष्ट)****(नियम—8 देखिये)****प्राविधिक सहायक (भूतत्व)**

शैक्षणिक अर्हता— भारत में विधि द्वारा स्थापित किसी विश्वविद्यालय से कम से कम 50 प्रतिशत अंकों के साथ भूगर्भशास्त्र या प्रायोगिक भूगर्भ शास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि या समकक्ष अर्हता या इण्डियन स्कूल ऑफ माइन्स एण्ड एप्लायड जियालोजी, धनबाद से प्रायोगिक भू—गर्भ शास्त्र में डिप्लोमा।

प्राविधिक सहायक(रसायन)

शैक्षणिक अर्हता—भारत में विधि द्वारा स्थापित किसी विश्वविद्यालय से न्यूनतम 50 प्रतिशत अंकों सहित रसायन शास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि।

प्राविधिक सहायक (भू—भौतिकी)

शैक्षणिक अर्हता—भारत में विधि द्वारा स्थापित किसी विश्वविद्यालय से भू—भौतिकी, प्रयोगिक भू—भौतिकी, भूगर्भशास्त्र या प्रयोगिक भूगर्भशास्त्र में कम से कम 50 प्रतिशत अंकों के साथ स्नातकोत्तर उपाधि (बी०एस०सी०० स्तर पर भौतिक शास्त्र, गणित के साथ)।

स्तम्भ-1
(विद्यमान परिशिष्ट-ख)
(देखे नियम-8)

खान निरीक्षक

अनिवार्य अर्हताएं— किसी मान्यता प्राप्त संस्था से खनिकर्म अभियन्त्रण में डिप्लोमा
अधिमानी— खनिकर्म का निरीक्षण करने और खनिकर्म विधि को लागू करने का अनुभव।

सर्वेक्षक

अनिवार्य अर्हताएं— किसी मान्यता प्राप्त संस्था से कम से कम दो वर्ष के पाठ्य-क्रम के सर्वेक्षण शिल्पकारिता (सर्वेक्षण) में डिप्लोमा या प्रमाण पत्र या वस्तु अभियन्त्रण (सिविल इंजीनियरिंग) में डिप्लोमा।

अधिमानी— पर्वतीय क्षेत्रों में टेक्नोमेट्रिक सर्वेक्षण का अनुभव।

वेधक (ड्रिलर)

अनिवार्य अर्हताएं—(एक) कम से कम हाई स्कूल या उसके समकक्ष।

(दो) विभिन्न शैल समूह (रॉक फार्मेशनों)में डायमण्ड कोर ड्रिलिंग में कम से कम आठ वर्ष का व्यवहारिक अनुभव

(तीन)वेधन (ड्रिलिंग) मशीन और सम्बद्ध उपस्कर के तैयार करने का अनुभव।

ज्येष्ठ प्रयोगशाला प्राविधिक

अनिवार्य अर्हताएं—(एक)विज्ञान के साथ इन्टरमीडिएट।

(दो) किसी रासायनिक प्रयोगशाला में प्रयोगशाला सहायक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।

नक्शा नवीस

अनिवार्य अर्हताएं— नक्शा नवीसी / मानचित्र कर्म में डिप्लोमा या किसी मान्यता प्राप्त संस्था से नक्शानवीसी में कम से कम दो वर्ष के पाठ्यक्रम का प्रमाण—पत्र।

अधिमानी— भूतत्व सम्बन्धी मानविक्री और खण्ड (सेक्शन) का प्रारूप तैयार करने का अनुभव और परिवर्धन, लघुकरण, उपस्कर के प्रयोग करने का अनुभव।

स्तम्भ-2
(एतद्वारा प्रतिस्थापित परिशिष्ट)
(नियम-8 देखिये)

खान निरीक्षक

शैक्षणिक अर्हता— अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद (ए0आई0सी0टी0ई0) द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था से खनन अभियन्त्रण में तीन वर्षीय डिप्लोमा।

सर्वेक्षक

शैक्षणिक अर्हता— अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद (ए0आई0सी0टी0ई0) द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था से ऑर्केट्रैक्चर (सर्वेक्षण) में डिप्लोमा।

वरिष्ठ सर्वेक्षक

शैक्षणिक अर्हता— अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद (ए0आई0सी0टी0ई0) द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था से सिविल अभियान्त्रिकी में तीन वर्षीय डिप्लोमा।

वेधक (ड्रिलर)

शैक्षणिक अर्हता—

हाईस्कूल के साथ अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद (ए0आई0सी0टी0ई0) द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था से मैकेनिकल/ड्रिलिंग/खनन अभियान्त्रिकी में तीन वर्षीय डिप्लोमा।

ज्येष्ठ प्रयोगशाला टेक्नीशियन:-

शैक्षणिक अर्हता— इन्टरमीडिएट विज्ञान के साथ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था से लेबोरेटरी टेक्नीशियन में डिप्लोमा।

नक्शा नवीस

शैक्षणिक अर्हता— अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद (ए0आई0सी0टी0ई0) द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था से नक्शा नवीसी में डिप्लोमा या सरकार से मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से नक्शा नवीसी में कम से कम दो वर्षीय पाठ्यक्रम का प्रमाण—पत्र।

स्तम्भ-1
(विद्यमान परिशिष्ट-ख)
(देखे नियम-8)

वेधन सहायक

अनिवार्य अर्हताएं—(एक) जूनियर हाई स्कूल या उसके समकक्ष।

(दो) डायमण्ड कोर ड्रिलिंग में पांच वर्ष का अनुभव।

(तीन) डीजल इंजनों के अनुरक्षण का एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी—अत्यन्त अनुभवी अभ्यर्थी की स्थिति में शैक्षणिक अर्हता को शिथिल किया जा सकता है।

यांत्रिक फोरमैन

किसी मान्यता प्राप्त संस्था से यान्त्रिक अभियान्त्रिकी (तीन वर्ष का पाठ्यक्रम) में डिप्लोमा और डायमण्ड ड्रिलिंग यूनिट्स, एयर कम्प्रेसर, जैक हैमर ड्रिल्स, भारी प्रकार के रेसीप्रोकेटिंग पम्प, डीजल और पेट्रोल इंजन और विभिन्न प्रकार की गाड़ियों का अनुरक्षण और ओवरहालिंग करने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव या हाई स्कूल और उसके साथ कम से कम छः वर्ष का अनुभव।

फोटोग्राफर

हाई स्कूल और फोटोग्राफी और फोटो विधि में पांच वर्ष का अनुभव।

मैकेनिक/डीजल मैकेनिक

अनिवार्य अर्हताएं—किसी मान्यता प्राप्त संस्था से मोटर मैकेनिक का प्रमाण—पत्र और पेट्रोल और डीजल इंजनों के अनुरक्षण और मरम्मत का एक वर्ष का अनुभव।

पॉचवी कक्षा उत्तीर्ण और पेट्रोल और डीजल इंजनों का अनुरक्षण और मरम्मत का पॉच वर्ष का अनुभव।

प्रयोगशाला सहायक

विज्ञान के साथ हाईस्कूल और किसी रसायानिक प्रयोगशाला में कम से कम दो वर्ष के कार्य का अनुभव।

गैस प्लान्ट आपरेटर

(एक) विज्ञान के साथ हाईस्कूल और गैस प्लान्ट को चलाने और उसका अनुरक्षण करने का कम से कम एक वर्ष का अनुभव या विद्युत मोटरों और कम्प्रेशरों का अनुरक्षण करने, उसको चलाने का दो वर्ष का अनुभव, या

(दो) जूनियर हाई स्कूल और गैस प्लान्ट को चलाने और उसका अनुरक्षण करने का कम से कम चार वर्ष का अनुभव।

स्तम्भ-2
(एतद्वारा प्रतिस्थापित परिशिष्ट)
(नियम-8 देखिये)

वेधन सहायक

शैक्षणिक अर्हता— हाईस्कूल के साथ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से दो वर्षीय मशीनिष्ट/मैकेनिक मशीन टूल्स मेनेटीनेन्स पाठ्यक्रम का प्रमाण—पत्र।

यांत्रिक फोरमैन

शैक्षणिक अर्हता— अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद (ए०आई०सी०टी०ई०) द्वारा मान्यता प्राप्त संस्था से यान्त्रिक अभियन्त्रण में तीन वर्षीय डिप्लोमा।

निकाल दिया गया।**मैकेनिक/डीजल मैकेनिक**

शैक्षणिक अर्हता— हाईस्कूल के साथ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से दो वर्षीय मोटर यान प्रमाण—पत्र या एक वर्षीय मैकेनिक डीजल का प्रमाण—पत्र।

प्रयोगशाला सहायक

शैक्षणिक अर्हता— विज्ञान के साथ हाईस्कूल।

गैस प्लान्ट आपरेटर

शैक्षणिक अर्हता—

विज्ञान के साथ हाईस्कूल।

स्तम्भ-1
(विद्यमान परिशिष्ट-ख)
(देखे नियम-8)
प्रतिचयक (सेम्पलर)

विज्ञान के साथ हाई स्कूल, राक सेम्पलिंग उपस्करों को तैयार करने, उनका अनुरक्षण करने और चलाने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

कनिष्ठ प्राविधिक सहायक (भू-भौतिकी)
 (एक) भौतिक शास्त्र और भूगर्भ शास्त्र / गणित के साथ बी०एस०सी० की उपाधि।
 (दो) भू-भौतिकी उपकरणों का प्रयोग करने का कम से कम एक वर्ष का अनुभव।

18 ड्रिल आपरेटर

अनिवार्य अर्हताएँ—

(एक) जूनियर हाईस्कूल या उसके समकक्ष।
 (दो) डायमंड कोर ड्रिलिंग का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।

19 जैक हैमर ड्रिलर

अनिवार्य अर्हताएँ— (एक) जूनियर हाईस्कूल या उसके समकक्ष।

(दो) जैक हैमर ड्रिलिंग, एयर कम्प्रेशर को चलाने और उसका अनुरक्षण करने का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी:—अत्यन्त अनुभवी अभ्यर्थी की स्थिति में **शैक्षणिक अर्हता** को शिथिल किया जा सकता है।

20 पुस्तकालयाध्यक्ष

अनिवार्य अर्हताएँ— पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक।

अधिमानी— पुस्तकालयाध्यक्ष के रूप में कार्य करने का अनुभव।

21 जल संयंत्र आपरेटर

अनिवार्य अर्हताएँ—(एक) हाईस्कूल।

(दो) विभिन्न प्रकार के जल आसवन संयंत्रों पर काम करने और उनके अनुरक्षण का दो वर्ष का अनुभव या जूनियर हाई स्कूल और विभिन्न प्रकार के जल आसवन संयंत्रों पर काम करने और उनके अनुरक्षण का चार वर्ष का अनुभव।

स्तम्भ-2
(एतद्वारा प्रतिस्थापित परिशिष्ट)
(नियम-8 देखिये)

प्रतिचयक (सैम्पलर)

शैक्षणिक अर्हता—

विज्ञान के साथ हाईस्कूल।

कनिष्ठ प्राविधिक सहायक (भू-भौतिकी)

शैक्षणिक अर्हता—भारत में विधि द्वारा स्थापित किसी विश्वविद्यालय से भौतिक शास्त्र और भूगर्भ शास्त्र / गणित के साथ बी०एस०सी० की उपाधि।

ड्रिल आपरेटर

शैक्षणिक अर्हता— हाईस्कूल के साथ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से एक वर्षीय पम्प आपरेटर—सह—मैकेनिक पाठ्यक्रम का प्रमाण—पत्र।

जैक हैमर ड्रिलर

शैक्षणिक अर्हता—

हाईस्कूल के साथ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से एक वर्षीय पम्प आपरेटर—सह—मैकेनिक का प्रमाण—पत्र।

पुस्तकालयाध्यक्ष

शैक्षणिक अर्हता— भारत में विधि द्वारा स्थापित किसी विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक।

जल संयंत्र आपरेटर

शैक्षणिक अर्हता—

विज्ञान के साथ हाईस्कूल।

7—उक्त नियमावली में नीचे स्तम्भ—1 में दिये गये विद्यमान नियम—10 के स्थान पर नियम 10 का संशोधन
स्तम्भ—2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थातः—

स्तम्भ—1**विद्यमान नियम**

आयु **10—विभिन्न श्रेणियों के पदों पर आयु**
सीधी भर्ती के लिये अभ्यर्थियों की आयु जिस वर्ष भर्ती की जानी हो उसकी पहली जनवरी से यदि पद पहली जनवरी से 30 जून की अवधि में विज्ञापित किये जाये और पहली जुलाई को, यदि पद पहली जुलाई से 31 दिसम्बर की अवधि में विज्ञापित किये जाये, नीचे उल्लिखित आयु सीमा के भीतर होनी चाहिये:—

पद का नाम	न्यूनतम आयु	अधिकतम आयु
1—प्राविधिक सहायक(भूतत्व)	21	32
2—प्राविधिक सहायक(रसायन)	21	32
3—प्राविधिक सहायक(भू—भौतिकी)	21	32
4—खान निरीक्षक	20	30
5—वेधक(ड्रिलर)	18	35
6—कनिष्ठ प्राविधिक सहायक (भूभौतिकी)	21	30
7—मैकेनिकल फोरमैन	21	45
8—सर्वेक्षक	16	30
9—पुस्तकालयाध्यक्ष	20	32
10—नक्शा नवीस	18	30
11—ज्येष्ठ प्रयोगशाला (प्राविधिक)	20	35
12—वेधन सहायक(ड्रिलिंग असिस्टेंट)	18	35
13—फौटोग्राफर	18	40
14—मैकेनिक डीजल मैकेनिक	18	30
15—प्रयोगशाला सहायक	18	30
16—गैस प्लान्ट आपरेटर	18	30
17—प्रतिचयक (सैम्प्लर)	18	30
18—जैक हैमर ड्रिलर	18	30
19—जल संयन्त्र आपरेटर	18	30

स्तम्भ—2**एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम**

10—सीधी भर्ती के लिए यह आवश्यक है कि अभ्यर्थी ने उस कलेण्डर वर्ष की, जिसमें सीधी भर्ती के लिए रिक्तियाँ विज्ञापित की जाये, पहली जुलाई को न्यूनतम 21 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो और 40 वर्ष से अधिक की आयु प्राप्त न की हो;

परन्तु यह कि अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और ऐसी अन्य श्रेणियों के, जो सरकार द्वारा समय—समय पर अधिसूचित की जायं, अभ्यर्थियों के मामले में, उच्चतर आयु सीमा उतने वर्ष अधिक होगी जितनी विनिर्दिष्ट की जाये।

नियम 14 का
संशोधन

8—उक्त नियमावली में, नीचे स्तम्भ—1 में दिये गये विद्यमान नियम 14 के स्थान पर स्तम्भ—2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थातः—

स्तम्भ—1

विद्यमान नियम

रिक्तियों
का
अवधारण

14—रिक्तियों का अवधारण— रिक्तियों नियुक्ति प्राधिकारी विभिन्न श्रेणी के का पदों पर भरी जाने वाली, रिक्तियों की संख्या एवं नियम—6 के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य श्रेणियों के अभ्यर्थियों के लिये आरक्षित किये जाने वाली रिक्तियों की संख्या भी अवधारित करेगा। यह नियम—5 की श्रेणी 'क' के अधीन उल्लिखित पदों की रिक्तियों की सूचना आयोग को और श्रेणी 'ख' के अधीन उल्लिखित पदों की उन रिक्तियों की, जिन्हें सीधी भर्ती द्वारा भरा जायेगा, सूचना सेवायोजन कार्यालय को देगा।

नियम 15 का
संशोधन

9—उक्त नियमावली में, नीचे स्तम्भ—1 में दिये गये विद्यमान नियम 15 के स्थान पर स्तम्भ—2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थातः—

स्तम्भ—1

विद्यमान नियम

नियम 5
के श्रेणी
के एवं
ख के
पदों की
सीधी
भर्ती हेतु
प्रक्रिया

15—नियम 5 की श्रेणी के पदों पर सीधी भर्ती की प्रक्रिया—(1) चयन के विचारार्थ आवेदन-पत्र आयोग द्वारा विहित प्रपत्र में आमंत्रित किये जायेंगे जिसे आयोग के सचिव से भुगतान करने पर प्राप्त किया जा सकता है।

(2) कोई अभ्यर्थी साक्षात्कार में तब तक सम्मिलित नहीं किया जायेगा जब तक उसके पास आयोग द्वारा तदर्थक जारी किया गया पत्र न हों।

(3) आयोग के नियम—6 के अधीन अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य श्रेणियों के अभ्यर्थियों का सम्यक प्रतिनिधित्व सुनिश्चित करने की आवश्यकता हो ध्यान में रखते हुये साक्षात्कार के लिये उतने अभ्यर्थियों को बुलायेगा, जितने आयोग द्वारा इस संबंध में निर्धारित स्तर के हो।

(4) आयोग अभ्यर्थियों की, उनकी प्रवीणता क्रम में, जैसा कि

स्तम्भ—2

एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम

14—नियुक्ति प्राधिकारी भर्ती के वर्ष के प्रक्रम के दौरान भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या के साथ—साथ नियम 6 के अधीन अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य श्रेणियों के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित की जाने वाली रिक्तियों की संख्या भी अवधारित करेगा और तत्सम्बन्ध में आयोग को सूचित करेगा।

स्तम्भ—2

एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम

15—जब किसी पद पर सीधी भर्ती उत्तर प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन आयोग द्वारा की जानी हो :—

सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती समय—समय पर यथासंशोधित उत्तर प्रदेश समूह 'ग' के पदों पर सीधी भर्ती (रीति और प्रक्रिया) नियमावली 2015 के अनुसार की जायेगी।

स्तम्भ-1**विद्यमान नियम**

साक्षात्कार में, ऐसे अभ्यर्थियों द्वारा प्राप्त अंकों से प्रकट हो, एक सूची तैयार करेगा, यदि दो या अधिक अभ्यर्थी बराबर अंक प्राप्त करें तो आयोग सेवा के लिये उनकी सामान्य उपयुक्तता के आधार पर योग्यता क्रम में, उनके नाम रखेगा। सूची में नामों की संख्या रिकितयों की संख्या से अधिक (किन्तु 25 प्रतिशत से ज्यादा नहीं) होगी। आयोग सूची को नियुक्ति प्राधिकारी को अग्रसारित करेगा।

10—उक्त नियमावली में, नियम 15 के पश्चात नया नियम—15'क' सीधी भर्ती की प्रक्रिया नियम 15क का (जब किसी पद पर सीधी भर्ती, उत्तर प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा की जानी हो) बढ़ा दिया बढ़ाया जाना जायेगा, अर्थात्:-

15 'क'- उत्तर प्रदेश लोक सेवा आयोग के माध्यम से किसी पद पर की जाने वाली सीधी भर्ती की प्रक्रिया:

1. प्रतियोगिता परीक्षा में सम्मिलित होने के लिये अनुमति हेतु आवेदन, आयोग द्वारा जारी विज्ञापन में प्रकाशित प्रपत्र में आयोग द्वारा आमंत्रित किये जायेंगे;
2. कोई अभ्यर्थी परीक्षा में तब तक सम्मिलित नहीं किया जायेगा जब तक उसके पास आयोग का प्रवेश सम्बन्धी प्रमाण—पत्र न हो;
3. लिखित परीक्षा का परिणाम प्राप्त हो जाने और उसे सूचीबद्ध कर लिये जाने के पश्चात आयोग, नियम 6 के अधीन अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य श्रेणियों के अभ्यर्थियों का सम्यक् प्रतिनिधित्व सुनिश्चित किये जाने की आवश्यकता को ध्यान में रखते हुये ऐसे अभ्यर्थियों की एक सूची तैयार करेगा जो इस सम्बन्ध में आयोग द्वारा निर्धारित मानक को पूरा करते हों;
4. आयोग अभ्यर्थियों की उनकी प्रवीणता क्रम, जैसा कि लिखित परीक्षा में प्रत्येक अभ्यर्थी द्वारा प्राप्त अंकों से प्रकट हो, में एक सूची तैयार करेगा और उतनी संख्या में अभ्यर्थियों की संस्तुति करेगा जैसा कि वे नियुक्ति हेतु उपयुक्त हों। यदि दो या अधिक अभ्यर्थी बराबर अंक प्राप्त करें तो आयु में ज्येष्ठ अभ्यर्थी को सूची में उच्चतर स्थान पर रखा जायेगा। आयोग नियुक्ति प्राधिकारी को सूची अग्रसारित करेगा।

टिप्पणी:- प्रतियोगिता परीक्षा के पाठ्यक्रम एवं नियम ऐसे होंगे जैसा कि आयोग द्वारा समय—समय पर सरकार की सहमति से विहित किया जाय।

11—उक्त नियमावली में, नीचे स्तम्भ—1 में दिये गये विद्यमान नियम 16 के स्थान पर नियम 16 का स्तम्भ—2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात्:-

स्तम्भ-2**एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम**

नियम 5 की श्रेणी के पदों पर पदोन्नति द्वारा भर्ती की प्रक्रिया	16—नियम—5 की श्रेणी के पदों पर पदोन्नति द्वारा भर्ती की अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुये, ज्येष्ठता के आधार पर, समय—समय पर यथासंशोधित उपर्योग समर्पण करने के अनुसार गठित चयन नियमावली, 1970 के अनुसार की जायेगी।	विभागीय चयन समिति के माध्यम से पदोन्नति द्वारा भर्ती की प्रक्रिया	16—(1):—पदोन्नति द्वारा भर्ती, समय—समय पर यथा संशोधित उत्तर प्रदेश विभागीय पदोन्नति समिति का गठन (सेवा आयोग के क्षेत्र के बाहर के पदों के लिए) नियमावली, 1992 के उपबन्धों के अनुसार गठित चयन समिति के माध्यम से समय—समय पर यथा संशोधित उत्तर प्रदेश सरकारी सेवक (पदोन्नति द्वारा भर्ती के लिये मानदण्ड) नियमावली, 1994 में दिये गये मानदण्डों के आधार पर की जायेगी।
---	---	--	---

स्तम्भ-1
विद्यमान नियम

स्तम्भ-2
एतदद्वारा प्रतिस्थापित नियम

टिप्पणी—चयन समिति में अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और नागरिकों के अन्य पिछड़े वर्गों को प्रतिनिधित्व देने के लिए अधिकारियों का नाम—निर्देशन, समय—समय पर यथा संशोधित उत्तर प्रदेश लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आरक्षण), अधिनियम, 1994 की धारा 7 के अधीन कृत आदेश के अनुसार किया जायेगा।

(2) नियुक्ति प्राधिकारी, समय—समय पर यथा संशोधित उत्तर प्रदेश (लोक सेवा आयोग के क्षेत्र के बाहर के पदों पर) चयनोन्नति पात्रता सूची नियमावली, 1986 के अनुसार अभ्यर्थियों की पात्रता सूची तैयार करेगा और उसे उनकी चरित्र पंजियों और उनसे सम्बन्धित ऐसे अन्य अभिलेखों, जो उचित समझे जायें, के साथ चयन समिति के समक्ष रखेगा:

(क)—परन्तु यह कि जहां दो या उससे अधिक पोषक संवर्ग हों—जिनके भिन्न—भिन्न वेतनमान हों तो उच्चतर वेतनमान वाले संवर्ग वाले अभ्यर्थियों को पात्रता सूची में उच्चतर स्थान पर रखा जायेगा।

(ख)—जिनके समान वेतनमान हों तो अभ्यर्थियों के नामों को पात्रता सूची में उनके अपने—अपने संवर्ग में उनकी मौलिक नियुक्ति के दिनांक के क्रम में, व्यवस्थित किया जायेगा किन्तु दो या उससे अधिक अभ्यर्थियों की मौलिक नियुक्ति का दिनांक समान होने पर अधिक आयु वाले अभ्यर्थी को पात्रता सूची में उच्चतर स्थान पर रखा जायेगा।

(3) चयन समिति उप नियम (2) में निर्दिष्ट अभिलेखों के आधार पर अभ्यर्थियों के मामलों पर विचार करेगी और यदि वह आवश्यक समझे तो अभ्यर्थियों का साक्षात्कार भी कर सकती है।

(4) चयन समिति, चयन किये गये अभ्यर्थियों की, ज्येष्ठता क्रम में जैसी उस संवर्ग में हो, जिससे उनकी पदोन्नति की जानी है, एक सूची तैयार करेगी और उसे नियुक्ति प्राधिकारी को अग्रसारित करेगी।

12—उक्त नियमावली में, नियम—16 के पश्चात् नवीन नियम—16क, उत्तर प्रदेश लोक सेवा आयोग के माध्यम से पदोन्नति द्वारा भर्ती की प्रक्रिया बढ़ा दिया जायेगा, अर्थात्:-

नियम 16क का बढ़ाया जाना

16क आयोग के माध्यम से पदोन्नति द्वारा भर्ती की प्रक्रिया :

पदोन्नति द्वारा भर्ती अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुये, ज्येष्ठता के आधार पर समय—समय पर यथा संशोधित, उत्तर प्रदेश लोक सेवा आयोग से सपरामर्श चयनोन्नति (प्रक्रिया) नियमावली, 1970 के अनुसार की जायेगी।

13—उक्त नियमावली में विद्यमान नियम 17 निकाल दिया जायेगा।

नियम 17 का निकाला जाना

14—उक्त नियमावली में विद्यमान नियम 18 निकाल दिया जायेगा।

नियम 18 का निकाला जाना

15—उक्त नियमावली में, नीचे स्तम्भ—1 में दिये गये नियम 19 के स्थान पर स्तम्भ—2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात्:-

नियम 19 का संशोधन

स्तम्भ—1

विद्यमान नियम

समेकित चयन सूची 19—संयुक्त चयन सूची—यदि नियुक्ति सीधी भर्ती और पदोन्नति दोनों प्रकार से की जानी हो तो एक संयुक्त चयन सूची तैयार की जायेगी जिसमें अभ्यर्थियों के नाम यथास्थिति, नियम—15,16,17 और 18 के अधीन तैयार की गयी सूचियों से बारी—बारी से लिये जायेंगे, सूची में पहला नाम नियम—16 या 18 के अधीन तैयार की गयी सूची से होगा।

16—उक्त नियमावली में, नीचे स्तम्भ—1 में दिये गये नियम 20 के स्थान पर स्तम्भ—2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात्:-

नियम 20 का संशोधन

स्तम्भ—2

एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम

19—यदि किसी भर्ती वर्ष में नियुक्तियाँ सीधी भर्ती और पदोन्नति दोनों द्वारा की जायं तो एक संयुक्त चयन सूची, संगत सूचियों से अभ्यर्थियों के नामों को लेकर इस रीति से तैयार की जायेगी कि विहित प्रतिशत अनुरक्षित रहे जिसमें प्रथम नाम पदोन्नति द्वारा नियुक्त व्यक्ति का होगा।

स्तम्भ—1

विद्यमान नियम

नियुक्ति 20—(1)उपनियम—(2) के उपबन्धों के अधीन रहते हुये, नियुक्ति प्राधिकारी अभ्यर्थियों की नियुक्ति उसी क्रम में करेगा, जिसमें उनके नाम यथास्थिति, नियम—15, 16, 17, 18 या 19 के अधीन तैयार की गयी सूचियों में हो।

(2) जहाँ भर्ती के किसी वर्ष में नियुक्तियाँ सीधी भर्ती और पदोन्नति दोनों प्रकार से की जानी हो, वहाँ नियमित नियुक्तियाँ तब तक नहीं की जायेगी, जब तक कि दोनों स्रोतों से चयन न कर लिया जाय और नियम—19 के अनुसार एक

स्तम्भ—2

एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम

20—(1) उपनियम—(2) के उपबन्धों के अध्यधीन, नियुक्ति प्राधिकारी अभ्यर्थियों के नामों को उसी क्रम में लेकर उनकी नियुक्ति करेगा जिस क्रम में वे यथास्थिति नियम—15, 15क, 16, 16क या 19 के अधीन तैयार की गयी सूचियों में हों।

(2) जहाँ किसी भर्ती वर्ष में नियुक्तियाँ सीधी भर्ती और पदोन्नति दोनों द्वारा की जायं, वहाँ नियमित नियुक्तियाँ तब तक नहीं की जायेगी, जब तक कि दोनों स्रोतों से चयन न कर लिये जाय और नियम 19 के अनुसार एक

स्तम्भ—1**विद्यमान नियम**

संयुक्त सूची तैयार न कर ली जाय।

(3) यदि किसी एक चयन के संबंध में नियुक्ति के एक से अधिक आवेदन जारी किये जायं तो एक संयुक्त आदेश भी जारी किया जायेगा जिसमें व्यक्तियों के नाम का उल्लेख, यथास्थिति चयन में यथा अवधारित या उन संवर्ग में जिससे उन्हें पदोन्नति किया जाय विद्यमान श्रेष्ठता क्रम में किया जायेगा। यदि नियुक्तियाँ सीधी भर्ती और पदोन्नति दोनों प्रकार से की जायं, तो नाम नियम-19 में निर्दिष्ट क्रम के अनुसार रखे जायेंगे।

(4) नियुक्ति प्राधिकारी अस्थायी या स्थानापन रूप में भी उपनियम(1) में उल्लिखित सूची से नियुक्तियाँ कर सकता हैं। यदि इन सूचियों के कोई अभ्यर्थी उपलब्ध न हो तो वह ऐसी रिक्तियों से इस नियमावली के अधीन नियुक्ति के लिये पात्र व्यक्तियों में से नियुक्तियाँ कर सकता है। ऐसी नियुक्तियाँ एक वर्ष से अधिक अवधि या इस नियमावली के अधीन अगला चयन किये जाने तक, इसमें जो भी पहले हो, से अधिक नहीं चलेगी और जहाँ पर आयोग के कार्य क्षेत्र के भीतर हो, वहाँ ०३० लोक सेवा आयोग (कृत्यों का परिसीमन) विनियम, १९५४ के विनियम ५ (क) के उपबन्ध लागू होंगे।

नियम 21 का
संशोधन

17—उक्त नियमावली में, नीचे स्तम्भ—1 में दिये गये विद्यमान नियम 21 के स्थान पर स्तम्भ—2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात् :-

स्तम्भ—1**विद्यमान नियम**

परिवीक्षा 21—(1) सेवा में किसी पद में मौलिक रिक्ति में या उसके प्रति नियुक्ति किये जाने पर प्रत्येक व्यक्ति को दो वर्ष की अवधि के लिये परिवीक्षा पर रखा जायेगा।
(2) नियुक्ति प्राधिकारी ऐसे कारणों से जो अभिलिखित किये जायेंगे

स्तम्भ—2**एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम**

संयुक्त सूची तैयार न कर ली जाय।

(3) यदि किसी एक चयन के संबंध में नियुक्ति के एक से अधिक आवेदन जारी किये जायं तो एक संयुक्त आदेश भी जारी किया जायेगा जिसमें व्यक्तियों के नामों का उल्लेख, यथास्थिति चयन में यथा अवधारित या उन संवर्ग में जिससे उन्हें पदोन्नति किया जाय विद्यमान श्रेष्ठता क्रम में किया जायेगा। यदि नियुक्तियाँ सीधी भर्ती और पदोन्नति दोनों द्वारा की जायं तो नाम नियम 19 में निर्दिष्ट क्रम के अनुसार रखे जायेंगे।

स्तम्भ—2**एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम**

परिवीक्षा 21—(1) सेवा में किसी पद पर मौलिक रूप से नियुक्त व्यक्ति को समय—समय पर यथा संशोधित उत्तर प्रदेश सरकारी सेवक परिवीक्षा नियमावली, 2013 के अनुसार परिवीक्षा पर रखा जायेगा।

स्तम्भ-1**विद्यमान नियम**

अलग—अलग मामलों में परिवीक्षा—अवधि को बढ़ा सकता है जिसमें ऐसा दिनांक विनिर्दिष्ट किया जायेगा जब तक अवधि बढ़ायी जाय परन्तु आपवादिक कारणों के सिवाय परिवीक्षा—अवधि एक वर्ष से अधिक और किसी भी परिस्थिति में दो वर्ष से अधिक नहीं बढ़ायी जायेगी।

(3) यदि परिवीक्षा—अवधि या बढ़ायी गयी परिवीक्षा—अवधि के दौरान किसी भी समय या उसके अन्त में नियुक्ति प्राधिकारी को यह प्रतीत हो कि परिवीक्षाधीन व्यक्ति ने अपने अवसरों का पर्याप्त उपयोग नहीं किया है। यह संतोष प्रदान करने में अन्यथा विफल रहा है, तो उसे उसके मौलिक पद पर, यदि कोई हो प्रत्यावर्तित किया जा सकता है। और यदि उसका किसी पद पर धारणाधिकार न हो तो उसकी सेवायें समाप्त की जा सकती हैं।

(4) उपनियम—(3) के अधीन जिन परिवीक्षाधीन व्यक्ति को प्रत्यावर्तित किया जाय या उसकी सेवाये समाप्त की जाय किसी प्रतिकर का हकदार न होगा।

(5) नियुक्ति प्राधिकारी संवर्ग में समिलित किसी पद पर या किसी अन्य समकक्ष या किसी उच्चतर पद पर स्थानापन्न या अस्थायी रूप में की गयी निरन्तर सेवा की परिवीक्षा अवधि की संगणन करने के प्रयोजनार्थ गिने जाने की अनुमति दे सकता है।

18—उक्त नियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये नियम 22 के स्थान पर स्तम्भ-2 नियम 22 का संशोधन में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात् :—

स्तम्भ-1**विद्यमान नियम**

स्थायीकरण 22—किसी परिवीक्षाधीन व्यक्ति को परिवीक्षा—अवधि या बढ़ायी गयी परिवीक्षा—अवधि के अन्त में उक्त नियुक्ति में स्थायी कर दिया जायेगा यदि—

स्तम्भ-2**एतदद्वारा प्रतिस्थापित नियम**

(2) यदि परिवीक्षा अवधि या बढ़ायी गयी परिवीक्षा अवधि के दौरान किसी समय या उसके अन्त में नियुक्ति प्राधिकारी को यह प्रतीत हो कि परिवीक्षाधीन व्यक्ति ने अपने अवसरों का पर्याप्त उपयोग नहीं किया है या सन्तोष प्रदान करने में अन्यथा विफल रहा है तो उसे उसके मौलिक पद, यदि कोई हो, पर प्रत्यावर्तित किया जा सकता है और यदि उसका किसी पद पर धारणाधिकार न हो तो उसकी सेवायें समाप्त की जा सकती हैं।

(3) ऐसा परिवीक्षाधीन व्यक्ति, जिसे उपनियम (2) के अधीन प्रत्यावर्तित किया गया हो या जिसकी सेवायें समाप्त कर दी गयी हों, किसी प्रतिकर का हकदार नहीं होगा।

(4) नियुक्ति प्राधिकारी संवर्ग में समिलित किसी पद पर या किसी अन्य समकक्ष या उच्च पद पर स्थानापन्न या अस्थायी हैसियत से की गयी निरन्तर सेवा की परिवीक्षा अवधि की संगणना करने के प्रयोजनार्थ गिने जाने की अनुमति दे सकता है।

स्तम्भ-2**एतदद्वारा प्रतिस्थापित नियम**

22—(1) उपनियम (2) के उपबन्धों के अध्यधीन किसी परिवीक्षाधीन व्यक्ति को परिवीक्षा अवधि या बढ़ायी गयी परिवीक्षा अवधि के अन्त में उसकी

स्तम्भ-1**विद्यमान नियम**

(क) उसका कार्य एवं आचरण संतोषजनक बताया जाय

(ख) उसकी सत्यनिष्ठा प्रमाणित कर दी जाय

(ग) नियुक्ति प्राधिकारी को यह समाधान हो जाये कि वह स्थायी किये जाने के लिये अन्यथा उपयुक्त है।

स्तम्भ-2**एतदद्वारा प्रतिस्थापित नियम**
नियुक्ति में स्थायी कर दिया जायेगा, यदि—

(क) उसने विहित प्रशिक्षण, यदि कोई हो, सफलतापूर्वक पूर्ण कर लिया हो;

(ख) उसका कार्य और आचरण संतोषजनक बताया जाय ;

(ग) उसकी सत्यनिष्ठा प्रमाणित हो; और

(घ) नियुक्ति प्राधिकारी का यह समाधान हो जाय कि वह स्थायी किए जाने के लिये अन्यथा उपयुक्त है।

(2) जहाँ उत्तर प्रदेश राज्य के सरकारी सेवकों की स्थायीकरण नियमावली, 1991 के उपबन्धों के अनुसार स्थायीकरण आवश्यक न हो वहाँ उस नियमावली के नियम 5 के उपनियम (3) के अधीन यह घोषणा करते हुए आदेश कि सम्बन्धित व्यक्ति ने परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर ली है, को स्थायीकरण का आदेश समझा जायेगा।

नियम 23 का
संशोधन

19—उक्त नियमावली में, नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 23 के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात् :—

स्तम्भ-1**विद्यमान नियम**

ज्येष्ठता 23—(1) एतदपश्चात् यथा ज्येष्ठता उपबन्धित के सिवाय किसी श्रेणी के पद पर व्यक्तियों की ज्येष्ठता मौलिक नियुक्ति के आदेश के दिनांक से और यदि दो या अधिक व्यक्ति एक साथ नियुक्ति किये जाय तो उस क्रम से जिसमें उनके नाम नियुक्ति आदेश में रखे गये हो, अवधारित की जायेगी :

परन्तु यदि नियुक्ति के आदेश में मौलिक रूप से नियुक्ति का कोई विशिष्ट पूर्ववर्ती दिनांक विनिर्दिष्ट किया तो, उस दिनांक को मौलिक नियुक्ति के आदेश

स्तम्भ-2**एतदद्वारा प्रतिस्थापित नियम**

23—सेवा में किसी श्रेणी के पद पर मौलिक रूप से नियुक्त व्यक्तियों की ज्येष्ठता समय—समय पर यथा संशोधित उत्तर प्रदेश सरकारी सेवक ज्येष्ठता नियमावली, 1991 के अनुसार अवधारित की जायेगी।

स्तम्भ-1**विद्यमान नियम**

का समझा जायेगा और अन्य मामलों में, उसका तात्पर्य आदेश जारी किये जाने के दिनाक से होगा:

परन्तु यह और कि यदि किसी एक चयन के संबंध में नियुक्ति एक से अधिक आदेश जारी किये जाय तो ज्येष्ठता वही होगी, जो नियम-20 के उपनियम (3) के अधीन जारी किये गये नियुक्ति के संयुक्त आदेश में उल्लिखित हो।

(2) किसी एक चयन के परिशिष्ट के आधार पर सीधे नियुक्ति किये गये व्यक्तियों को परस्पर ज्येष्ठता वही होगी जो यथा स्थिति आयोग या चयन समिति द्वारा अवधारित की गयी हो:

परन्तु सीधी भर्ती किया गया कोई अभ्यर्थी ज्येष्ठता खो सकता है, यदि किसी रिक्त पद का युक्तियुक्त कारणों के बिना वह कार्यभार ग्रहण करने में विफल रहे। कारणों के युक्तियुक्तता के संबंध में नियुक्ति प्राधिकारी का विनिश्चय अंतिम होगा।

(3) पदोन्नति द्वारा नियुक्त किये गये व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता वही होगी जो उसे संवर्ग में रही हो, जिससे उनकी पदोन्नति की जाय।

20-उक्त नियमावली में, नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 24 के स्थान पर नियम 24 का संशोधन स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात् :-

स्तम्भ-2**एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम**

वेतनमान **वेतनमान**

24-(1) सेवा में विभिन्न श्रेणियों के पदों पर, या मौलिक या स्थानापन रूप में हो या अस्थायी आधार पर, नियुक्ति व्यक्तियों को अनुमन्य वेतनमान ऐसा होगा जैसा सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित किया जाय।

(2) इस नियमावली के प्रारम्भ के समय प्रवृत्त वेतनमान नीचे दिये गये हैं:-

24-(1) सेवा में विभिन्न श्रेणियों के पदों पर नियुक्त व्यक्तियों के लिये अनुमन्य वेतनमान वही होंगे जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित किया जाय।

(2) इस नियमावली के प्रारम्भ के समय के वेतनमान नीचे दिये गये हैं:-

स्तम्भ-1
विद्यमान नियम

क्र० सं	पद का नाम	वेतनमान
1.	प्राविधिक सहायक (भूतत्व)	100-15-475- द०रो-20-575- द०रो-25-750-1
2.	प्राविधिक सहायक (रसायन)	तदैव
3.	प्राविधिक सहायक (भू- भौतिकी)	तदैव
4.	खान निरीक्षक	तदैव
5.	वेधक (ड्रिलर)	तदैव
6.	कनिष्ठ प्राविधिक सहायक (भूभौतिकी)	350-15-500-द०रो- -20-600-द०रो- 25-700
7.	मैकेनिकल फोरमैन	तदैव
8.	सर्वेक्षक	(एक) 350-15-500 द०रो-20- 600- द०रो-25-700 रुपया (कम से कम 05 वर्ष का अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों के लिये) (दो) 300-8-324-9- 560- द०रो-10-440- द०रो-12-500 रुपया (ऐसे अभ्यर्थियों के लिये जो उपर्युक्त अनुभव न रखते हों।
9.	पुस्तकालय ध्यक्ष	(एक)230-6-290- द०रो-9-335- द०रो- 10-385 । (अन्य अभ्यर्थियों के लिये) (दो) 325-10-375- द०रो-12-495- द०रो-16-575 । (लोक सेवा आयोग द्वारा चयन किये गये अभ्यर्थियों के लिये)
10.	ज्येष्ठ नवशानवीस	325-10-375- द०रो- 12-495-द०रो-16- 575 ।
11.	नवशानवीस	280-8-296-9-350- द०रो-10-400- द०रो-12-460 ।

स्तम्भ-2
एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम

क्र० सं	पद का नाम	पे मैट्रिक्स	वेतनमान
1.	प्राविधिक सहायक (भूतत्व)	लेवल-7-44900- 142400	लेवल-7-44900- 142400
2.	प्राविधिक सहायक (रसायन)	लेवल-7-44900- 142400	लेवल-7-44900- 142400
3.	प्राविधिक सहायक (भूभौतिकी)	लेवल-7-44900- 142400	लेवल-7-44900- 142400
4.	खान निरीक्षक	लेवल-7-44900- 142400	लेवल-7-44900- 142400
5.	वेधक (ड्रिलर)	लेवल-6-35400- 112400	लेवल-6-35400- 112400
6.	कनिष्ठ प्राविधिक सहायक (भूभौतिकी)	लेवल-6-35400- 112400	लेवल-6-35400- 112400
7.	मैकेनिकल फोरमैन	लेवल-6-35400- 112400	लेवल-6-35400- 112400
8.	सर्वेक्षक	लेवल-4-25500- 81100	लेवल-4-25500- 81100
9.	वरिष्ठ सर्वेक्षक	लेवल-6- 35400-112400	लेवल-6- 35400-112400
10.	पुस्तकालय ध्यक्ष	लेवल-5-29200- 92300	लेवल-5-29200- 92300
11.	ज्येष्ठ नवशानवीस	लेवल-6-35400-112400	लेवल-6-35400-112400
12.	नवशानवीस	लेवल-4-25500-81100	लेवल-4-25500-81100
13.	ज्येष्ठ प्रयोगशाला टेक्नीशियन	लेवल-5- 29200-92300	लेवल-5- 29200-92300
14.			निकाल दिया गया
15.	वेधन सहायक	लेवल-4-25500-81100	लेवल-4-25500-81100
16.	मैकेनिकल एवं डीजल मैकेनिक	लेवल-2-19900-63200	लेवल-2-19900-63200
17.	प्रयोगशाला सहायक	लेवल-2- 19900-63200	लेवल-2- 19900-63200
18.	गैस प्लान्ट आपरेटर	लेवल-2- 19900-63200	लेवल-2- 19900-63200
19.	प्रतिचयक (सैम्पलर)	लेवल-2- 19900-63200	लेवल-2- 19900-63200
20.	ड्रिल आपरेटर	लेवल-2- 19900-63200	लेवल-2- 19900-63200

12.	ज्येष्ठ प्रयोगशाला प्राविधिक	280-8-296-9-350- द०रो०-10-400- द०रो०-12-460।	21.	जैक हैमर ड्रिलर	लेवल —2-19900-63200
13.	फोटोग्राफर	230-6-290- द०रो०-9-335- द०रो०-10-385।	22.	जल संयंत्र आपरेटर	लेवल —2-19900-63200
14.	वेधन सहायक	230-6-290-द०रो०-9-535- द०रो०-10-385।			
15.	मैकेनिकल / डीजल मैकेनिक	200-5-250-द०रो०-6-280- द०रो०-8-320			
16.	प्रयोगशाला सहायक	200-5-250- द०रो०-6-280- द०रो०-8-320			
17.	गैस प्लान्ट आपरेटर	200-5-250- द०रो०-6-280- द०रो०-8-320			
18.	प्रतिचयक (सैम्प्लर)	200-5-250- द०रो०-6-280- द०रो०-8-320			
19.	ड्रिल आपरेटर	200-5-250- द०रो०-6-280- द०रो०-8-320			
20.	जैक हैमर ड्रिलर	200-5-250- द०रो०-6-280- द०रो०-8-320			
21.	जल संयंत्र आपरेटर	200-5-250- द०रो०-6-280- द०रो०-8-320			

21—उक्त नियमावली में विद्यमान नियम 26 निकाल दिया जायेगा।

नियम 26 का निकाला जाना

आज्ञा से,
डा० रोशन जैकब,
सचिव।

IN pursuance of the provisions of clause (3) of Article 348 of the Constitution, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification no. 2262/LXXXVI-2020-03 (Adhisthan)-2017, dated 31 December, 2020 :

No. 2262/LXXXVI-2020-03(Adhisthan)-2017

Dated Lucknow December 31, 2020

IN exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the Governor is pleased to make the following rules with a view to amending the Uttar Pradesh Directorate of Geology and Mining, Subordinate Technical Service Rules, 1987.

THE UTTAR PRADESH DIRECTORATE OF GEOLOGY AND MINING
SUBORDINATE TECHNICAL SERVICE (SECOND AMENDMENT) RULES, 2020.

1. (1) These Rules may be called The Uttar Pradesh Directorate of Geology and Mining Subordinate Technical Service (Second amendment) Rules, 2020. Short title and commencement
- (2) They shall come into force at once.

Amendment of
rule 3

2. In the Uttar Pradesh Directorate of Geology and Mining Subordinate Technical Service Rules, 1987, hereinafter referred to as the said rules, for existing Rule 3 set out in column-I below, the rule as set out in column-II shall be *substituted*, namely:-

	<u>COLUMN-I</u>	<u>COLUMN-II</u>
	<i>Existing rule</i>	<i>Rule as hereby substituted</i>
Definitions	3. In these rules, unless there is anything repugnant in the subject or context-	3. In these rules, unless there is anything repugnant in the subject or context :
	(a) ‘Appointing authority’ means the Director ;	(a) ‘Act’ means the Uttar Pradesh Public Services (Reservation for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes) Act 1994.
	(b) ‘Citizen of India’ means a person who is or is deemed to be a citizen of India under Part II of the Constitution;	(b) ‘Appointing authority’ means the Director ;
	(c) ‘Commission’ means the Public Service Commission, U.P., Allahabad.	(c) ‘Citizen of India’ means a person who is or is deemed to be a citizen of India under Part II of the Constitution;
	(d) ‘Constitution’ means the Constitution of India;	(d) ‘Commission’ means Uttar Pradesh Subordinate Service Selection Commission for Grade Pay Rs. 1900 to Rs. 4200 and Commission means Uttar Pradesh Public Service Commission for Grade Pay Rs.4600 and above .
	(e) ‘Director’ means Director, Geology and Mining, Uttar Pradesh;	(e) ‘Constitution’ means the Constitution of India;
	(f) ‘Department’ means Directorate of Geology and Mining, Uttar Pradesh;	(f) ‘Department’ means Directorate of Geology and Mining, Uttar Pradesh;
	(g) ‘Government’ means the State Government of Uttar Pradesh;	(g) ‘Director’ means Director, Geology and Mining, Uttar Pradesh;
	(h) ‘Governor’ means the Governor of Uttar Pradesh ;	(h) ‘Government’ means the State Government of Uttar Pradesh;
	(i) ‘Member of service’ means a person appointed in a substantive capacity under these rules or the rules or order in force prior to the	(i) ‘Governor’ means the Governor of Uttar Pradesh;

<u>COLUMN-I</u>	<u>COLUMN-II</u>
<i>Existing rule</i>	<i>Rule as hereby substituted</i>
commencement of these rules to a post in the cadre of the service;	(j) ‘Member of service’ means a person substantively appointed under these rules or the rules or order in force prior to the commencement of these rules to a post in the cadre of the service;
(j) ‘Service’ means the Uttar Pradesh Directorate of Geology and Mining Subordinate Technical Service;	(k) “Other backward classes of citizens” means, the backward classes of citizens specified in scheduled I of the Act, as amended from time to time;
(k) ‘Substantive Appointment’ means an appointment, not being an <i>ad hoc</i> appointment on a post in the cadre of the service, made after selection in accordance with the rules and, if there are no rules, in accordance with the procedure prescribed for the time being by executive instructions, issued by the Government;	(l) ‘Services’ means the Uttar Pradesh Directorate of Geology and Mining Subordinate Technical Service;
(l) ‘Year of recruitment’ means the period of twelve months commencing from the first day of July of a calendar year;	(m) ‘Substantive appointment’ means an appointment, not being an <i>ad-hoc</i> appointment on a post in the cadre of the service, made after selection in accordance with the rules and, if there were no rules, in accordance with the procedure prescribed for the time being by executive instructions, issued by the Government;
	(n) ‘Year of recruitment’ means the period of twelve months commencing on the first day of July of a calendar year;

3. In the said rules, Appendix A referred to in rule 4 (2) set out in column I below, the Appendix A as set out in column II shall be *substituted*, namely: - Substitution of Appendix A

COLUMN-I (<i>Existing Appendix A</i>) [See rule 4(2)]						COLUMN-II (<i>Appendix as hereby substituted</i>) [See rule 4(2)]					
S. No.	Name of Post	Pay scale Rs.	Perm.	Tem.	Total	S. No	Name of Post	Pay Matrix level Rs.	Perm.	Tem.	Total
1	Technical Assistant (Geology)	400-15-475-EB-20-575-EB-25-750	4	16	20	1	Technical Assistant (Geology)	Pay Matrix Level-7-44900-142400	20	-	20
2	Technical Assistant (Chemistry)	400-15-475-EB-20-575-EB-25-750	6	10	16	2	Technical Assistant (Chemistry)	Pay Matrix Level-7-44900-142400	18	-	18

COLUMN-I (Existing Appendix A) [See rule 4(2)]						COLUMN-II (Appendix as hereby substituted) [See rule 4(2)]					
3	Technical Assistant (Geophysics)	400-15-475-EB-20-575-EB-25-750	1	4	5	3	Technical Assistant (Geophysics)	Pay Matrix Level-7-44900-142400	04	-	04
4	Mines Inspector	400-15-475-EB-20-575-EB-25-750	6	10	16	4	Mines Inspector	Pay Matrix Level-7-44900-142400	06	69	75
5	Driller	400-15-475-EB-20-575-EB-25-750	10	7	17	5	Driller	Pay Matrix Level-6-35400-112400	17	-	17
6	Junior Technical Assistant (Geophysics)	350-15-500-EB-20-600-EB-25-700		2	2	6	Junior Technical Assistant (Geophysics)	Pay Matrix Level-6-35400-112400	02	-	02
7	Mechanical Foreman	350-15-500-EB-20-600-EB-25-700	1	-	1	7	Mechanical Foreman	Pay Matrix Level-6-35400-112400	01	-	01
8	Surveyor	1.(For candidate having at least 5 years experience) 350-15-500-EB-20-600-EB-25-700 2.(For candidates who do not have the above experience) 300-8-324-9-560-EB-10-440-EB-12-500	10	11	21	8	Surveyor	Pay Matrix Level-4-25500-81100	12	01	13
9	-	-	-	-	-	9	Senior Surveyor	Pay Matrix Level-6-35400-112400	-	08	08
9	Librarian	(i)230-6-290-EB-9-335-EB-10-385 (for other candidate) (ii)325-10-375-EB-12-495-EB-16-575 (for candidates selected by P.S.C.)	1	-	1	10	Librarian	Pay Matrix Level-5-29200-92300	01	-	01

COLUMN-I (Existing Appendix A) [See rule 4(2)]						COLUMN-II (Appendix as hereby substituted) [See rule 4(2)]					
10	Senior Draftsman	325-10-375-EB-12-495-EB-16-575	2	3	5	11	Senior Draftsman	Pay Matrix Level-6-35400-112400	05	-	05
11	Draftsman	280-8-296-9-350-EB-10-400-EB-12-460	6	5	11	12	Draftsman	Pay Matrix Level-4-25500-81100	11	-	11
12	Senior Laboratory Technician	280-8-296-9-350-EB-10-400-EB-12-460	1	-	1	13	Senior Laboratory Technician	Pay Matrix Level-5-29200-92300	01	-	01
13	Photographer	230-6-290-EB-9-335-EB-10-385	1	-	1	14	Photographer	<i>Omitted</i>			
14	Drilling Assistant	230-6-290-EB-9-535-EB-10-385	13	15	28	15	Drilling Assistant	Pay Matrix Level-4-25500-81100	23	-	23
15	Mechanic & Diesel Mechanic	200-5-250-EB-6-280-EB-8-320	6	6	12	16	Mechanic & Diesel Mechanic	Pay Matrix Level-2-19900-63200	12	-	12
16	Laboratory Assistant	200-5-250-EB-6-280-EB-8-320	2	5	7	17	Laboratory Assistant	Pay Matrix Level-2-19900-63200	06	-	06
17	Gas Plant Operator	200-5-250-EB-6-280-EB-8-320	1	2	3	18	Gas Plant Operator	Pay Matrix Level-2-19900-63200	03	-	03
18	Sampler	200-5-250-EB-6-280-EB-8-320	1	-	1	19	Sampler	Pay Matrix Level-2-19900-63200	01	-	01
19	Drill Operator	200-5-250-EB-6-280-EB-8-320	12	30	42	20	Drill Operator	Pay Matrix Level-2-19900-63200	30	-	30
20	Jack Hammer Driller	200-5-250-EB-6-280-EB-8-320	3	-	3	21	Jack Hammer Driller	Pay Matrix Level-2-19900-63200	03	-	03
21	Water Plant Operator	200-5-250-EB-6-280-EB-8-320	-	1	1	22	Water Plant Operator	Pay Matrix Level-2-19900-63200	01	-	01

4. In the said rules, for existing rule 5 set out in Column-I below, the rule as set out in Column-II shall be *substituted*, namely: - Amendment of rule 5

Category A posts COLUMN-I (Existing rule)				Category A posts COLUMN-II (Rule as hereby substituted)			
Source of Recruitment	Name of post	Source of recruitment	Source of Recruitment	Name of post	Source of recruitment		
	(i) Technical Assistant (Geology)	By Direct recruitment through the Commission		(i) Technical Assistant (Geology)	By Direct recruitment through the Commission.		
	(ii) Technical Assistant (Chemistry)	By Direct recruitment through the Commission.		(ii) Technical Assistant (Chemistry)	By Direct recruitment through the Commission.		

Category A posts COLUMN-I (Existing rule)		Category A posts COLUMN-II (Rule as hereby substituted)	
Name of post	Source of recruitment	Name of post	Source of recruitment
(iii) Technical Assistant (Geo-physics)	75 per cent by direct recruitment through the Commission. 25 per cent by promotion through the Commission on the basis of seniority subject to the rejection of unfit, from amongst permanent Junior Technical Assistant (Geophysics) who have put in atleast 15 years service	(i) 75 per cent by direct recruitment through the Commission. (ii) 25 per cent by promotion through the Commission on the basis of seniority subject to the rejection of unfit, from amongst substantively appointed Junior Technical Assistant (Geophysics) who have completed 05 years service as such on the first day of the year of recruitment.	(iii) Technical Assistant (Geo-physics)
(iv) Mines Inspector	By Direct recruitment through the Commission	(iv) Mines Inspector	By Direct recruitment through the Commission.
(v) Driller	50 per cent by direct recruitment through the Commission. 50 per cent by promotion through the Commission on the basis of seniority subject to the rejection of unfit, from amongst permanent Drilling Assistants who have completed at least 15 years of service as Drilling Assistant.	(i) 50 per cent by direct recruitment through the Commission. (ii) 50 per cent by promotion through the Departmental Selection Committee on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit, from amongst substantively appointed Drilling Assistants who have completed 15 year of service as Drilling Assistant as such on the first day of the year of recruitment.	(v) Driller
(vi) Junior Technical Assistant (Geophys- ics)	By Direct recruitment through the Commission	(vi) Junior Technical Assistant (Geophys- ics)	By Direct recruitment through the Commission.
(vii) Mechani- cal Foreman	By Direct recruitment through the Commission	(vii) Mechani- cal Foreman	By Direct recruitment through the Commission.
(viii) Surveyor	By Direct recruitment through the Commission	(viii) Surveyor	By Direct recruitment through the Commission.
- - -		(ix) Senior Surveyor	(i) 50 per cent by direct recruitment through the Commission. (ii) 50 per cent by promotion through the Departmental Selection Committee on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit, from amongst substantively appointed Surveyor who have completed Seven years of

Category A posts COLUMN-I (Existing rule)		Category A posts COLUMN-II (Rule as hereby substituted)	
Name of post	Source of recruitment	Name of post	Source of recruitment
(ix) Librarian	By Direct recruitment through the Commission		service as such on the first day of the year of recruitment.
(x) Senior Draftsman	By promotion through the Commission on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit, from amongst permanent Draftsman, who have completed atleast six years of service as Draftsman.	(x) Librarian	By Direct recruitment through the Commission.
(xi) Draftsman	By Direct recruitment through the Commission	(xi) Senior Draftsman	By promotion through the Departmental Selection Committee on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit, from amongst substantively appointed Draftsman, who have completed six years of service as such on the first day of the year of recruitment.
(xii) Senior Labourer	By Direct recruitment through the Commission	(xii) Draftsman	By Direct recruitment through the Commission.
Technician		(xiii) Senior Labourer	By Direct recruitment through the Commission.
(xiii) Drilling Assistant	50 per cent by direct recruitment through the Commission. 50 per cent by promotion through the Commission on the basis of seniority subject to the rejection of unfit, from amongst permanent Drill Operators and Mechanics (engaged in maintenance of machines for drilling operations) who have put in atleast eight years service as Drill Operator/ Mechanic.	(xiv) Drilling Assistant	(i) 50 per cent by direct recruitment through the Commission. (ii) 50 per cent by promotion through the Departmental Selection Committee on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit, from amongst substantively appointed Drill Operators and Mechanics (engaged in maintenance of machines for drilling operations) who have completed eight years service as Drill Operator/ Mechanic as such on the first day of the year of recruitment.
Note: For the purpose of promotion a combined seniority list shall be prepared on the basis of the date of substantive appointment and if two persons were so appointed on the same date, the person older in age shall be placed higher.		Note: For the purpose of promotion a combined seniority list shall be prepared on the basis of the date of substantive appointment and if two persons were so appointed on the same date, the person older in age shall be placed higher.	

Category B posts COLUMN-I (Existing rule)		Category B posts COLUMN-II (Rule as hereby substituted)	
Name of post	Source of recruitment	Name of post	Source of recruitment
(xiv) Photo-grapher	By direct recruitment.	(xv) Photo-grapher	Omitted
(xv) Mechanic	50 per cent by direct & Diesel recruitment. Mechanic 50 per cent by promotion from amongst permanent Pump Attendants and drill helpers who have put in atleast six years of service on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit.	(xvi) Mechanic	(i) 50 per cent by direct & Diesel recruitment through the Mechanic Commission. (ii) 50 per cent by promotion through the Departmental Selection Committee on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit, from amongst substantively appointed Pump Attendants and drill helpers who have completed six years of service as such on the first day of the year of recruitment.
(xvi) Laboratory	50 per cent by direct Assistant recruitment. 50 per cent by promotion from amongst the permanent Lab. Attendant and senior Lab. Attendant who have passed junior high school and have put in atleast five years service on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit.	(xvii) Laboratory	(i) 50 per cent by direct Assistant recruitment through the Commission. (ii) 50 per cent by promotion through the Departmental Selection Committee on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit, from amongst substantively appointed Lab. Attendant and senior Lab. Attendant who have passed junior high school and have completed five years service as such on the first day of the year of recruitment.
(xvii) Gas Plant	50 per cent by direct recruitment. Operator 50 per cent by promotion from amongst permanent Electricians who have passed Junior high School and have put in atleast Five years service as Electrician.	(xviii) Gas Plant	(i) 50 per cent by direct Operator recruitment through the Commission. (ii) 50 per cent by promotion through the Departmental Selection Committee on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit, from amongst substantively appointed Electricians who have passed Junior high School and have completed Five years service as Electrician as such on the first day of the year of recruitment.
(xviii) Sampler	50 per cent by direct recruitment. 50 per cent by promotion from	(xix) Sampler	(i) 50 per cent by direct recruitment through the Commission.

Category B posts COLUMN-I (Existing rule)			Category B posts COLUMN-II (Rule as hereby substituted)		
	Name of post	Source of recruitment		Name of post	Source of recruitment
		amongst permanent Lab Attendants and Sr. Lab Attendants who have passed junior High School and have put in atleast Five years service on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit.			(ii) 50 per cent by promotion through the Departmental Selection Committee on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit, from amongst substantively appointed Lab Attendants and Sr. Lab Attendants who have passed junior High School and have completed Five years service as such on the first day of the year of recruitment.
(xix)	Drill Operator	50 per cent by direct recruitment 50 per cent by promotion from amongst permanent Drill Helpers and Pump Attendants on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit.	(xx)	Drill Operator	(i) 50 per cent by direct recruitment through the Commission. (ii) 50 per cent by promotion through the Departmental Selection Committee on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit, from amongst substantively appointed Drill Helpers and Pump Attendants.
		Note: For the purpose of promotion a combined seniority list shall be prepared on the basis of the date of substantive appointment and if two persons were so appointed on the same date, the person older in age shall be placed higher.			Note: For the purpose of promotion a combined seniority list shall be prepared on the basis of the date of substantive appointment and if two persons were so appointed on the same date, the person older in age shall be placed higher.
(xx)	Jack Hammer Driller	By Direct recruitment	(xxi)	Jack Hammer Driller	By Direct recruitment through the Commission.
(xxi)	Water Plant Operator	By Direct recruitment	(xxii)	Water Plant Operator	By Direct recruitment through the Commission.

5. In the said rules, for existing Rule 6 set out in column-I below, the Rule as set out in column-II shall be *substituted*, namely: -

COLUMN-I (Existing rule)		COLUMN-II (Rule as hereby substituted)
Reservation	6- Reservation for the candidates belonging to the Scheduled castes, Scheduled Tribes and other categories shall be in accordance with the orders of Government in force at the time of the recruitment.	6- Reservation for the candidates belonging to the Scheduled castes, Scheduled Tribes and other categories shall be in accordance with the Act and the Uttar Pradesh Public Services (Reservation For Physically Handicapped, Dependents of Freedom Fighters and Ex. Servicemen) Act, 1993, as amended from time to time, and the orders of the Government in force at the time of the recruitment.

Amendment of
appendix 'B'

6. In the said Rules, Appendix 'B' referred to in rule 8 set out in column-I below the , Appendix 'B' as set out in column-II shall be *substituted*, namely :-

<u>COLUMN- I</u> <i>(Existing Appendix)</i> <i>(See rule 8)</i>	<u>COLUMN- II</u> <i>(Appendix as hereby substituted)</i> <i>(See rule 8)</i>
TECHNICAL ASSISTANT (GEOLOGY)	TECHNICAL ASSISTANT (GEOLOGY)
(i) Essential Qualification: A Master's degree with atleast 50 percent marks in Geology or Applied Geology or equivalent qualification or Diploma in applied Geology from Indian School of Mines and Applied Geology, Dhanbad.	Academic Qualification: Post graduate degree with atleast 50 percent marks in Geology or Applied Geology from a university established by law in India or equivalent qualification or Diploma in applied Geology from Indian School of Mines and Applied Geology, Dhanbad.
(ii) Preferential: Research experience or field training conducted by Geological survey of India.	
TECHNICAL ASSISTANT (CHEMISTRY)	TECHNICAL ASSISTANT (CHEMISTRY)
(i) Essential Qualification: A M.Sc. degree in Chemistry with atleast 50 percent marks Preference would be given to applicants having experience in chemical analysis of rocks and minerals.	Academic Qualification: Post graduate Degree in Chemistry with minimum 50 percent marks from a university established by law in India.
TECHNICAL ASSISTANT (GEOPHYSICS)	TECHNICAL ASSISTANT (GEOPHYSICS)
(i) Essential Qualification: A Master's degree with atleast 50 percent marks in Geophysics, Applied Geophysics, Geology or applied Geology (with Physics, Mathematics at the B.Sc. level)	Academic Qualification: Post graduate degree with atleast 50 percent marks in Geophysics, Applied Geophysics, Geology or applied Geology (with Physics, Mathematics at the B.Sc. level) from a university established by law in India.
MINES INSPECTOR	MINES INSPECTOR
(i) Essential Qualification: Diploma in Mining Engineering from a recognized Institution.	Academic Qualification: Three years Diploma in Mining Engineering from a Institution recognised by all India Council for Technical Education.(AICTE)
(ii) Preferential: Experience in inspection of mining work and application of mining laws.	
SURVEYOR (21 Posts)	SURVEYOR
(i) Essential Qualification: Diploma or certificate in surveying/ craftsmanship (surveying) of atleast two year course from a recognised institution, or Diploma in Civil Engineering.	Academic Qualification: diploma in Architecture (Surveying) from a Institution recognised by all India Council for Technical Education.(AICTE)
(ii) Preferential: experience of technometric survey in hilly terrain	
-	
DRILLER	SENIOR SURVEYOR
Essential Qualification:	Academic Qualification: Three years diploma in civil engineering from a Institution recognised by all India Council for Technical Education.(AICTE)
(i) Atleast High School or equivalent.	
(ii) Practical experience of atleast 8 years in diamond core drilling in various rock formation.	
(iii) Experience of preparation of drilling machines and related equipment.	
SENIOR LABORATORY TECHNICIAN Essential Qualification:	DRILLER
(i) Intermediate with Science.	Academic Qualification: High School with three years diploma in mechanical/drilling /mining engineering from a institution recognised by All India Council for Technical Education. (AICTE)
(ii) Three years experience as laboratory Assistant in a Chemical Laboratory.	
	SENIOR LABORATORY TECHNICIAN
	Academic Qualification: Intermediate Science with diploma in laboratory technician from a institution recognised by Government.

<u>COLUMN- I</u> <i>(Existing Appendix)</i> <i>(See rule 8)</i>	<u>COLUMN- II</u> <i>(Appendix as hereby substituted)</i> <i>(See rule 8)</i>
DRAFTSMAN	DRAFTSMAN
(i) Essential Qualification: Diploma in draftsmanship or a certificate of atleast two years course in draftsmanship from a recognized Institution.	Academic Qualification: Diploma in draftsmanship from a institution recognised by All India Council for Technical Education. (AICTE) or atleast two years certificate course in dratsmanship from a Government recognised Industrial Training Institute .
(ii) Preferential: experience in drafting of geological maps and sections and experience in use of enlargement, reduction, equipment.	
DRILLING ASSISTANT	DRILLING ASSISTANT
Essential Qualification:	Academic Qualification: High School with two years certificate course in Machinist/ Mechanic Machine Tools Maintenance from a Government recognised Industrial Training Institute .
(i) Junior High School or equivalent.	
(ii) Five years experience in diamond core drilling.	
(iii) One years experience in maintenance of diesel engine.	
NOTE: In case of highly experience candidate, the educational qualification can be relaxed.	
MECHANICAL FOREMAN	MECHANICAL FOREMAN
(i) Essential Qualification: Diploma in Mechanical Engineering (3 year course) from a recognized Institute; and Atleast three years experience in maintenance and overhauling of diamond drilling units, air compressor Jack Hammer Drills, Heavy types of reciprocating pumps, diesel and petrol engines and various types of vehicles or High School with atleast six years experience.	Academic Qualification: Three years Diploma in Mechanical Engineering from a Institution recognised by All India Council for Technical Education. (AICTE)
PHOTOGRAPHER	<i>Omitted</i>
High School with five years experience in photography and photographic methods.	
MECHANIC/ DIESEL MECHANIC	MECHANIC/ DIESEL MECHANIC
(i) Essential Qualification: A certificate of motor mechanic from recognized Institution with one year experience in the maintenance and repairs of petrol and diesel engines, or fifth class pass with experience of atleast five years in the maintenance and repairs of petrol and diesel engines.	Academic Qualification: High School with two years certificate of mechanic motor vehicle or One year certificate of mechanic diesel from Government recognised Industrial Training Institute.
LABORATORY ASSISTANT	LABORATORY ASSISTANT
(i) Essential Qualification: High School with Science and atleast two years experience of work in a chemical laboratory.	Academic Qualification: High School with Science.
GAS PLANT OPERATOR	GAS PLANT OPERATOR
Essential Qualification:	Academic Qualification: High School with Science.
(i) High School with Science with atleast one year experience of running and maintaining of gas plant or two years experience of maintaining, running of electric motors and compressors; or	
(ii) Junior High School with atleast 4 years experience of running and maintaining of gas plant.	

<u>COLUMN- I</u> <i>(Existing Appendix)</i> <i>(See rule 8)</i>	<u>COLUMN- II</u> <i>(Appendix as hereby substituted)</i> <i>(See rule 8)</i>
SAMPLER Essential Qualification: High School with Science, atleast two year experience of rock sample, Preparation, maintenance and operation of equipment.	SAMPLER Academic Qualification: High School with Science.
JUNIOR TECHNICAL ASSISTANT (GEOPHYSICS) Essential Qualification: (i) B.Sc. Degree with Physics and Geology/Mathematics. (ii) Experience of atleast one year in the use of geophysical instruments.	JUNIOR TECHNICAL ASSISTANT (GEOPHYSICS) Academic Qualification: B.Sc. degree with Physics and Geology/ Mathematics from a university established by law in India.
DRILL OPERATOR Essential Qualification: (i) Junior High School or equivalent (ii) Atleast three years experience in Diamond core drilling	DRILL OPERATOR Academic Qualification: High School with one year certificate of pump operator cum mechanic from Government recognised Industrial Training Institute.
JACK HAMMER DRILLER Essential Qualification: (i) Junior High School or equivalent (ii) Three years experience in Jack Hammer Drilling, Running and maintaining Air compressor.	JACK HAMMER DRILLER Academic Qualification: High School with one year certificate of pump operator cum mechanic from Government recognised Industrial Training Institute.
NOTE: In case of highly experience candidate, the educational qualification may be relaxed.	
LIBRARIAN (i) Essential Qualification: Graduate in Library Science. (ii) Preferential: Experience of work as a Librarian.	LIBRARIAN Academic Qualification: Graduate in Library Science from a university established by law in India.
WATER PLANT OPERATOR Essential Qualification: (i) High School (ii) Two year experience of work on different types of water distillation plants and their maintenance or Junior High School With four years experience of work or different type of water distillation plant and their maintenance.	WATER PLANT OPERATOR Academic Qualification : High School with Science.
Amendment of rule -10	7. In the said rules, <i>for</i> existing rule 10 set out in Column-I below, the rule as set out in Column-II shall be <i>substituted</i> , namely: -
COLUMN-I <i>(Existing rule)</i>	COLUMN-II <i>(Rule as hereby substituted)</i>
Age 10. A candidate for direct recruitment to the various categories of post must be with in the age limits mentioned below, on January 1 of the year in which recruitment is to be made if the posts are notified during the period January 1 to June 30 and on July 1 if the posts are notified during the period July 1 to December 31.	Age 10. A candidate for direct recruitment must have attained the Minimum age of 21 years and must not have attained the age of more than 40 years on the first day of July of the calendar year in which the vacancies for direct recruitment are advertised: Provided that the upper age limit in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and such other categories as may be notified by the Government from time to time shall be greater by such number of years or may be specified.

COLUMN-I
(Existing rule)

COLUMN-II
(Rule as hereby substituted)

Name of Post	Minimum Age	Maximum Age
1.Technical Assistant (Geology)	21	32
2.Technical Assistant (Chemistry)	21	32
3.Technical Assistant (Geophysics)	21	32
4.Mines Inspector	20	30
5.Driller	18	35
6.Junior Technical Assistant (Geophysics)	21	30
7.Mechanical Foreman	21	45
8.Surveyor	16	30
-	-	-
9.Librarian	20	32
-	-	-
10.Draftsman	18	30
11.Senior Laboratory Technician	20	35
12.Drilling Assistant	18	35
13.Photographer	18	40
14.Mechanic & Diesel Mechanic	18	30
15.Laboratory Assistant	18	30
16.Gas Plant Operator	18	30
17.Sampler	18	30
-	-	-
18.Jack Hammer Driller	18	30
19.Water Plant Operator	18	30

Provided that in respect of the recruitment in the vacancies notified after the notification of these rules, the minimum and maximum age shall be computed as on July 1 of the year in which recruitment is to be made :

Provided that the upper age limit in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and such Other Categories as may be notified by the Government from time to time shall be greater by such number of years or may be specified.

Amendment of
rule 14

8. In the said rules, for existing rule 14 set out in column-I below, the rule as set out in Column-II shall be substituted, namely: -

	COLUMN-I <i>(Existing rule)</i>	COLUMN-II <i>(Rule as hereby substituted)</i>
Determin- ation of vacancies	14. The appointing authority shall determine the number of vacancies to be filled in various categories of posts as also the number of vacancies to be reserved for the candidate belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Categories in accordance with rule 6. He shall intimate the vacancies on the posts, mentioned under category A of rule 5 to the Commission and vacancies in the posts mentioned under category B, to be filled by direct recruitment to the Employment Exchange.	14. The appointing authority shall determine and intimate to the Commission the number of vacancies to be filled during the course of the year of recruitment as also the number of vacancies to be reserved for candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Categories under rule 6.

Amendment of
rule 15

9. In the said rules, for existing rule 15 set out in Column-I below, the rule as set out in Column-II shall be substituted, namely: -

	COLUMN-I <i>(Existing rule)</i>	COLUMN-II <i>(Rule as hereby Inserted)</i>
Procedure for direct recruit- ment to the posts in category 'A' and 'B' of Rule 5	<p>15. (1) Applications for being considered for selection shall be called by Commission in the prescribed form, which may be obtained from the secretary to the 'A' and 'B' Commission.</p> <p>(2) No candidate shall be admitted to the interview unless he holds a letter issued by the Commission to the effect.</p> <p>(3) The Commission shall having regard to the need for securing due representation of the candidates belonging Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other under rule 6, common for interview such number of candidates as have come up to the standard fixed by the Commission in this respect.</p> <p>(4) The Commission shall prepare a list of the candidates in order of their proficiency as disclosed by the marks obtained by such candidates in interview. If two or more candidates obtained equal marks, the Commission shall arranged their names, in order of merit, on the basis of their general suitability for the service. The number of the names in list shall be larger but not larger by more than 25% of the vacancies. The Commission shall forward the list to the appointing authority.</p>	<p>15 Procedure for direct recruitment (When direct recruitment to a post to be made through the Uttar Pradesh Subordinate Service Selection Commission.) :</p> <p>Direct recruitment to the post in the service shall be made in accordance with the Uttar Pradesh Direct Recruitment to Group 'C' posts (mode and Procedure) Rule, 2015 as amended from time to time.</p>

10. In the said rules, *after* rule 15, new rule 15-A procedure of direct recruitment (when direct recruitment to a post to be made through the Utter Pradesh Public Service Commission, shall be *inserted* as namely :-

Insertion of rule
15-A

COLUMN-I <i>(Existing rule)</i>	COLUMN-II <i>(Rule as hereby substituted)</i>
Procedure for direct recruitment to the posts in Category 'A' of Rule 5	<p>Procedure for direct recruitment to the posts in Category 'A' of Rule 5</p> <p>15-A. Procedure for direct recruitment to a post to be made through U.P Public Service Commission :</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) Application for permission to appear in the competitive examination shall be invited by the Commission in the form published in the advertisement issued by the Commission. (2) No candidate shall be admitted to the examination unless he holds a certificate of admission by the Commission. (3) After the result of the written examination have been received and tabulated, the Commission shall having regard to the need for securing due representation of the candidate belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Categories under rule 6, prepare a list of candidates who have come upto the standard fixed by the Commission in this respect. (4) The Commission shall prepare a list of candidates in order of their proficiency as disclosed by the marks obtained by each candidate at the written examination and recommend such number of candidates as they are considered fit for appointment, if two or more candidate obtain equal marks the candidates senior in age shall be placed higher in the list. The Commission shall forward the list to the Appointing Authority.

Note- The syllabus and rules for competitive examination shall be such as may be prescribed by the Commission with the concurrence of the Government from time to time.

11. In the said rules, *for* existing rule 16 set out in Column-I below, the rule as set out in Column-II shall be *substituted* , namely :-

Amendment of
Rule 16

COLUMN-I <i>(Existing rule)</i>	COLUMN-II <i>(Rule as hereby substituted)</i>
Procedure for recruitment by promotion to the posts of Rule 5 through the Departmental Selection Committee	<p>16. Recruitment by promotion shall be made on the basis of seniority subject to rejection of unfit in accordance with the Uttar Pradesh Promotion by Selection in consultation with Public Service Commission (Procedure) Rules, 1970 as amended from time to time.</p> <p>Procedure for recruitment by promotion to the posts of Rule 5 through the Departmental Selection Committee</p> <p>16- Procedure for recruitment by promotion through the Departmental Selection Committee.</p> <p>(1) Recruitment by promotion shall be made on the basis of the criterion laid down in the Uttar Pradesh Government Servants (Criterion for Recruitment by Promotion) Rules, 1994, as amended from time to time, through the Selection Committee constituted in accordance with the provisions of the Uttar Pradesh Constitution of Departmental Promotion Committee (for Posts outside the purview of the service Commission) Rules, 1992, as amended from time to time.</p>

	COLUMN-I <i>(Existing rule)</i>	COLUMN-II <i>(Rule as hereby substituted)</i>
Insertion of rule 16A		<p>NOTE- Nomination of officers for giving representation to the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes and Other Backward Classes of Citizens in the Selection Committee shall be made in accordance with the order made under section 7 of the Uttar Pradesh Public Service (Reservation for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward classes) Act, 1994, as amended from time to time.</p> <p>(2) The Appointing Authority shall prepare eligibility list of the candidates in accordance with the Uttar Pradesh Promotion by Selection (on posts outside the purview of the Public Service Commission) Eligibility List Rules 1986, as amended from time to time, and place the same before the Selection Committee along with their character rolls and such other records, pertaining to them, as may be considered proper:</p> <p>Provided that where there are two or more feeding cadres –</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) bearing different pay scales, the candidates belonging to the cadre bearing higher pay scale shall be placed higher in the eligibility list, (b) bearing same pay scale, the names of the candidates shall be arranged in the eligibility list in order of their date of substantive appointment in their respective cadres, but if the date of substantive appointment of two or more candidates in the same, then in such situation the candidate who is older in age shall be placed higher in the eligibility list. <p>(3) The Selection Committee shall consider the cases of candidates on the basis of records, referred to in sub-rule (2), and, if it considers necessary, it may interview the candidates also.</p> <p>(4) The Selection Committee shall prepare a list of selected candidates in order of seniority as it stood in the cadre from which are to be promoted and forward the same to the Appointing Authority.</p> <p>12. In the said rules, <i>after</i> rule 16, the new rule 16-A, Procedure for recruitment by promotion through the Utter Pradesh Public Service Commission shall be <i>inserted</i> as namely : -</p> <p>16A. Procedure for recruitment by promotion through the Commission :–</p> <p>Recruitment by promotion shall be made on the basis of seniority, subject to the rejection of the unfit in accordance with the Uttar Pradesh promotion by selection in consultation with Public Service Commission (Procedure) Rules, 1970, as amended from time to time.</p> <p>13. In the said rules, the existing rule 17 shall be <i>omitted</i>.</p> <p>14. In the said rules, the existing rule 18 shall be <i>omitted</i>.</p> <p>15. In the said rules, <i>for</i> rule 19 set out in Column-I below, the rule as set out in Column-II shall be <i>substituted</i>, namely :–</p>
Procedure for recruitment by promotion through the Commission		
Ommission of rule 17		
Ommission of rule 18		
Amendment of rule 19		

	COLUMN-I <i>(Existing rule)</i>	COLUMN-II <i>(Rule as hereby substituted)</i>
Combined Select List	19. Combined select list.- If appointment has to be made both by direct recruitment and by promotion, a combined select list shall be prepared by taking the names of candidates alternately from the lists prepared under rules 15, 16, 17 and rule 18, as the case may be, the first name being from the list prepared under rule 16 or 18.	19. Combined select list :- If in any year of recruitment appointments are made both by direct recruitment and by promotion, a combined select list shall be prepared by taking the names of the candidates from the relevant lists, in such manner that the prescribed percentage is maintained, the first name in the list being of the person appointed by promotion.
	16. In the said rules, for rule 20 set out in Column-I below, the rule as set out in Column-II shall be <i>substituted</i> , namely :-	
	COLUMN-I <i>(Existing rule)</i>	COLUMN-II <i>(Rule as hereby substituted)</i>
Appointment	20. Appointment- (1) Subject to the provisions of sub-rule (2) the appointing authority shall make appointment by taking the names of candidates in the order in which they stand in the lists prepared under rules 15, 16, 17, 18 or 19 as the case may be. (2) Where, in any year of recruitment, appointments are to be made both by direct recruitment and by promotion, regular appointments shall not be made unless selections are made from both the sources and a combined list is prepared in accordance with rule 19. (3) If more than one order of appointment are issued in respect of any one selection, a combined order shall also be issued, mentioning the names of the persons in order of seniority as determined in the selection or, as the case may be, as it stood in the cadre from which they are promoted. If the appointments are made both by direct requirement and by promotion, names shall be arranged in accordance with the order, referred to in rule 19. (4) The appointing authority may make appointments in the temporary or officiating capacity also from the list mentioned under sub-rule (1). If no candidate borne on these lists is available, he may make appointments in such vacancy from amongst persons eligible for appointment for under these rule such appointment shall not last for a period exceeding one year or beyond the next selection under these rules, whichever be earlier, and where the post is within the purview of the U.P Public Service Commission the provisions of regulation 5(a) of the U.P Public Service Commission (limitation of functions) regulation, 1954 shall apply.	20. Appointment : (1) Subject to the provisions of sub-rule (2) the appointing authority shall make appointment by taking the names of candidates in the order in which they stand in the lists prepared under rules 15, 15 (A), 16, 16 (A), or 19 as the case may be. (2) Where, in any year of recruitment, appointments are to be made both by direct recruitment and by promotion, regular appointments shall not be made unless selections are made from both the sources and a combined list is prepared in accordance with rule 19. (3) If more than one order of appointment are issued in respect of any one selection, a combined order shall also be issued, mentioning the names of the persons in order of seniority as determined in the selection or, as the case may be, as it stood in the cadre from which they are promoted. If the appointments are made both by direct requirement and by promotion, names shall be arranged in accordance with the order, referred to in rule 19.
		Amendment of rule 20

Amendment
of rule 21

17. In the said rules, *for* existing rule 21 set out in Column-I below, the rule as set out in Column-II shall be *substituted*, namely: -

	<u>COLUMN-I</u> <i>(Existing rule)</i>	<u>COLUMN-II</u> <i>(Rule as hereby substituted)</i>
Probation	<p>21. (1) A person on appointment to a post in the service in or against a substantive vacancy shall be placed on probation for a period of two years.</p> <p>(2) The appointing authority may for reasons to be recorded, extend the period of probation in individual cases specifying the date up to which the extension is granted :</p> <p>Provided that save for exceptional reasons, the probation shall not be extended for more than a year and in no circumstances for more than two year.</p> <p>(3) If it appears to the appointing authority at any time during or at the end of the period of probation , or extended period of probation that a probationer has not made sufficient use of his opportunities or has otherwise failed to give satisfaction, he may be reverted to his substantive post, if any and if he does not hold a lien on any post, his services may be dispensed with.</p> <p>(4) A probationer who is reverted or whose services are dispensed with under sub-rule (5) shall not be entitled to any compensation.</p> <p>(5) The appointing authority may allow continuous service ordered in an officiating or temporary capacity on a post included in the cadre or any other equivalent or higher post, to be taken into account for the purpose of computing the period of probation.</p>	<p>Probation 21- Probation :</p> <p>(1) A person on substantive appointment to a post in the service shall be placed on probation in accordance with the Uttar Pradesh Government servants probation Rules, 2013, as amended from time to time.</p> <p>(2) If it appears to the appointing authority at any time during or at the end of the period of probation or extended period of probation that a probationer has not made sufficient use of his opportunities or has otherwise failed to give satisfaction, he may be reverted to his substantive post, if any, and if he does not hold a lien on any post his services may be dispensed with.</p> <p>(3) A probationer who is reverted or whose services are dispensed with under sub-rule (2) shall not be entitled to any compensation.</p> <p>(4) The appointing authority may allow continuous service in an officiating or temporary capacity in a post included in the cadre or any other equivalent or higher post, to be taken into account for the purpose of computing the period of probation.</p>
Amendment of rule 22	<p>18. In the said rules, <i>for</i> rule 22 set out in Column-I below, the rule as set out in Column-II shall be <i>substituted</i>, namely :—</p>	

	<u>COLUMN-I</u> <i>(Existing rule)</i>	<u>COLUMN-II</u> <i>(Rule as hereby substituted)</i>
Confirmation	<p>22. Confirmation :A probationer shall be confirmed in his appointment at the end of the period of probation or the extended period of probation, if –</p> <p>(a) his work and conduct are reported to be satisfactory ;</p> <p>(b) his integrity is certified ; and</p> <p>(c) the appointing authority is satisfied that he is otherwise fit for confirmation .</p>	<p>Confirmation :</p> <p>(1) Subject to the provisions of sub-rule (2), a probationer shall be confirmed in his appointment at the end of the period of probation or the extended period of probation if –</p> <p>(a) he has successfully undergone the prescribed training, if any;</p> <p>(b) his work and conduct is reported to be satisfactory;</p>

COLUMN-I
(Existing rule)

COLUMN-II
(Rule as hereby substituted)

(c) his integrity is certified ; and

(d) the appointing authority is satisfied that he is otherwise fit for confirmation.

(2) Where, in accordance with the provisions of the Uttar Pradesh State Government Servants Confirmation Rules 1991, confirmation is not necessary, the order under sub-rule (3) of rule 5 of those rules declaring that the person concerned has successfully completed the probation, shall be deemed to be the order of confirmation.

19. In the said rules, *for* existing rule 23 set out in Column-I below, the rule as set out in Column-II shall be *substituted*, namely :—

Amendment of
rule 23

COLUMN-I
(Existing rule)

Seniority 23. Seniority : (1) Concept as **Seniority** hereinafter provided, the seniority of person in any category of post shall be determined from the date of the order of substantive appointment and if two or more persons are appointed together, by the ordered in which their names are arranged in the appointment ordered :

Provided that if the appointment ordered specified a particular back date with effect from which a person is substantively appointed, that date of order of substantive appointment and in other case it will mean the date of issue of the order :

Provided further that, if more than one order of appointment are issued in respect of any one selection the seniority shall be mentioned in the combined ordered of appointment issued under sub-rule (3) of rule 20.

(2) Seniority intere of persons appointed directly on the result of any one selection shall be the same as determined by the Commission or, as the case may be, by selection committee :

Provided that a candidate recruited directly may lose his seniority if he fails to join without valid reasons when vacancy is offered to him. The decision of the appointing authority as to the validity of reason shall be final.

(3) The seniority intere of persons appointed by promotion shall be the same as it was in the cadre from which they were promoted.

COLUMN-II

(Rule as hereby substituted)

23. Seniority :— The seniority of persons substantively appointed in any category of posts in the service shall be determined in accordance with the Uttar Pradesh Government Servants Seniority Rules, 1991, as amended from time to time.

Amendment
of rule 24

20. In the said rules, *for* existing rule 24 set out in Column-I below, the rule as set out in Column-II shall be *substituted*, namely:-

Scales of Pay	COLUMN-I <i>(Existing rule)</i>		COLUMN-II <i>(Rule as hereby substituted)</i>	
	24. Scales of pay - (1) The Scales of Pay	scales of pay admissible to person appointed to various categories of post in the service, whether in a substantive or officiating capacity, whether in a substantive or officiating capacity or as a temporary measure, shall be such as may be determined by the government from time to time.	24. Scales of pay :	(1) The scales of pay admissible to person appointed to various categories of post in the service, shall be such as may be determined by the Government from time to time.
		(2) The scales of pay at the time of commencement of these rules are as follows:-		(2) The scales of pay at the time of commencement of these rules are as follows:-

S. No.	Name of Post	Scales of Pay(Rs.)	Scale of pay		
			S. No.	Name of post	Pay matrix
1	Technical Assistant (Geology)	400-15-475-EB-20-575-EB-25-750	1	Technical Assistant (Geology)	Level-7-44900-142400
2	Technical Assistant (Chemistry)	400-15-475-EB-20-575-EB-25-750	2	Technical Assistant (Chemistry)	Level-7-44900-142400
3	Technical Assistant (Geophysics)	400-15-475-EB-20-575-EB-25-750	3	Technical Assistant (Geophysics)	Level-7-44900-142400
4	Mines Inspector	400-15-475-EB-20-575-EB-25-750	4	Mines Inspector	Level-7-44900-142400
5	Driller	400-15-475-EB-20-575-EB-25-750	5	Driller	Level-6-35400-112400
6	Junior Technical Assistant (Geophysics)	350-15-500-EB-20-600-EB-25-700	6	Junior Technical Assistant (Geophysics)	Level-6-35400-112400
7	Mechanical Foreman	350-15-500-EB-20-600-EB-25-700	7	Mechanical Foreman	Level-6-35400-112400
8	Surveyor	1.(For candidate having at least 5 years experience) 350-15-500-EB-20-600-EB-25-700 2.(For candidates who do not have the above experience) 300-8-324-9-560-EB-10-440-EB-12-500	8	Surveyor	Level-4-25500-81100
9	-	-	9	Senior Surveyor	Level-6-35400-112400
10	Librarian	325-10-375-EB-12-495-EB-16-575	10	Librarian	Level-5-29200-92300
11	Senior Draftsman	325-10-375-EB-12-495-EB-16-575	11	Senior Draftsman	Level-6-35400-112400

12	Draftsman	280-8-296-9-350-EB-10-400-EB-12-460	12	Draftsman	Level-4-25500-81100
13	Senior Laboratory Technician	280-8-296-9-350-EB-10-400-EB-12-460	13	Senior Laboratory Technician	Level-5-29200-92300
14	Photographer	230-6-290-EB-9-335-EB-10-385	14	<i>Omitted</i>	
15	Drilling Assistant	230-6-290-EB-9-535-EB-10-385	15	Drilling Assistant	Level-4-25500-81100
16	Mechanic & Diesel Mechanic	200-5-250-EB-6-280-EB-8-320	16	Mechanic & Diesel Mechanic	Level-2-19900-63200
17	Laboratory Assistant	200-5-250-EB-6-280-EB-8-320	17	Laboratory Assistant	Level-2-19900-63200
18	Gas Plant Operator	200-5-250-EB-6-280-EB-8-320	18	Gas Plant Operator	Level-2-19900-63200
19	Sampler	200-5-250-EB-6-280-EB-8-320	19	Sampler	Level-2-19900-63200
20	Drill Operator	200-5-250-EB-6-280-EB-8-320	20	Drill Operator	Level-2-19900-63200
21	Jack Hammer Driller	200-5-250-EB-6-280-EB-8-320	21	Jack Hammer Driller	Level-2-19900-63200
22	Water Plant Operator	200-5-250-EB-6-280-EB-8-320	22	Water Plant Operator	Level-2-19900-63200

21. In the said rules, the existing rule 26 shall be *omitted*.

Ommission of
rule 26

By order,
DR. ROSHAN JACOB,
Sachiv.

पी0एस0यू0पी0—ए0पी0 561 राजपत्र—(हिन्दी)—2021—(1165)—599 प्रतियां—(कम्प्यूटर / टी / आफसेट)।
पी0एस0यू0पी0—ए0पी0 6 सा0 भूत्तव एवं खनिकर्म—2021—(1166)—1500 प्रतियां—(कम्प्यूटर / टी / आफसेट)।